ABSTRAK

Kekuatan dari suatu instansi pemerintahan terletak pada sumber daya manusia yang ada didalamnya. Apabila sumber daya manusia tersebut diperhatikan secara tepat dengan menghargai bakat dan keahlian mereka, mengembangkan kemampuan mereka dan mendayagunakannya secara tepat, maka suatu organisasi akan dapat bergerak secara dinamis dan berkembang dengan pesat. Peningkatan kinerja sumber daya manusia itu perlu dengan memperhatikan semangat kerja yang berorientasi pada tingkat mutasi dan disiplin kerja yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mutasi dan disiplin kerja terhadap semangat kerja pegawai pada kantor Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) Bandung.

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh mutasi dan disiplin kerja terhadap semangat kerja pegawai di kantor Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 pegawai dari jumlah populasi 35 pegawai, diambil dengan teknik sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakana adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menyatakan bahwa mutasi, disiplin kerja, dan semangat kerja pegawai kantor Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) Bandung dapat dikatakan sudah sangat baik. Mutasi dan disiplin kerja memberikan pengaruh sangat kuat terhadap semangat kerja pegawai sebesar 91,2%. Pengaruh variebel yang kuat adalah mutasi dengan koefisien sebesar 69,9% sedangkan disiplin kerja koefisien sebesar 21,2% sedangkan sisanya 8,8% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata Kunci : **Mutasi, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja**