

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya penurunan semangat kerja yang di sebabkan oleh gaya kepemimpinan transformasional dan penempatan pegawai yang belum sesuai dengan latar belakang yang dimiliki oleh pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan penempatan pegawai terhadap semangat kerja di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, populasi penelitian ini berjumlah 94 orang pegawai dengan menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh pegawai sebagai responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan rumus slovin. Sedangkan teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner tertutup dengan skala *likert* dan kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan transformasional dan penempatan pegawai berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja sebesar 52,9% dan sisanya sebesar 47,1% lainnya merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Penempatan Pegawai, dan Semangat Kerja.