

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan ilmu atau bagaimana cara mengatur hubungan antara individu satu dan lainnya untuk mencapai tujuan dalam organisasi secara efektif dan efisien. Kinerja karyawan pemerintah dapat dicapai jika seluruh elemen yang ada dalam instansi terintegrasi baik, dan mampu menjalankan perannya sesuai dengan kebutuhan dan keinginan publik dan instansi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 94 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi organisasi berada dalam kategori baik, gaya kepemimpinan transformasional berada dalam kategori baik dan kinerja karyawan berada dalam kategori baik. Sedangkan untuk hasil penelitian verifikatif variabel komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 52,8%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah komunikasi organisasi dengan koefisien sebesar 33,4% sedangkan gaya kepemimpinan transformasional dengan koefisien sebesar 19,4%.

Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Human resource management is a science or how to manage relationships between individuals to achieve the goals of the organization effectively and efficiently. The performance of government employees can be achieved if all elements that exist within the institution are well integrated, and able to perform its role in accordance with the needs and desires of the public and agencies.

This study aims to determine how big the influence of organizational communication and transformational leadership style to the performance of employees in the Office of Communications and Informatics West Java Province either simultaneously or partially.

The research method used is descriptive and verifikatif method with the number of samples of 94 respondents. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results show that organizational communication is in good category, transformational leadership style is in good category and employee performance is in good category. While for the results of research verifikatif organizational communication variable and transformational leadership style gives a strong influence on employee performance that is equal to 52.8%. Influence of dominant independent variable is organizational communication with coefficient equal to 33,4% while transformational leadership style with coefficient equal to 19,4%.

Kata Kunci : Organizational Communication, Transformational Leadership Style, and Employee Performance