

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset penting dalam organisasi karena dapat memberikan kontribusi positif terhadap produktivitas. Peningkatan produktivitas harus didukung dengan peningkatan sumber daya manusia, yang dapat dipengaruhi oleh disiplin yang tinggi serta kompensasi yang tepat agar dapat bekerja secara produktif dalam mencapai tujuan yang ditentukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan UKM (Usaha Kecil Menengah) Sentra Sepatu Cibaduyut. Sampel dalam penelitian ini adalah UKM Sentra Sepatu Cibaduyut sebanyak 50 karyawan sebagai responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif serta kuesioner sebagai alat pengumpul data responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan disiplin dan kompensasi memiliki pengaruh sebesar 65,2% dan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa disiplin memiliki pengaruh sebesar 28,9% dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan kompensasi memiliki pengaruh sebesar 34,8% dan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan..

Kata Kunci: Disiplin, Kompensasi, Produktivitas