

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang paling penting bagi jalannya perusahaan. Sumber daya manusia tak hanya jadi faktor utama dalam pelaksanaan tujuan perusahaan tetapi sumber daya manusia saat ini dianggap sebagai suatu *asset* bagi perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan dan motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Di PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Bogorbaik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan di Di PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Bogordapat dikatakan cukup baik. Setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara parsial kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 50,2%, motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 35,7%. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh sebesar 85,3% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resources is one of the most important factors for the company. Human resources are not only a major factor in the implementation of the company is the human resources today as an asset for the company. High employee performance can be known by leadership and work motivation.

This study aims to determine how much influence of leadership and work motivation on employee performance at PT. PLN (Persero) Field Service and Network (APJ) Bogor baik partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of population.

The results showed leadership, work motivation and employee performance at PT. PLN (Persero) Field Service and Network (APJ) Bogordapat quite good. After conducted research and development of data produced by partial leadership have positive and significant effect to employee performance that is equal to 50,2%, work motivation which have an effect and significant to employee performance that is equal to 35,7%. Simultaneously the two independent variables of leadership and work motivation of 85.3% on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation and Employee Performance.