

## **ABSTRAK**

Karyawan merupakan salah satu SDM yang berada dalam satu lingkup organisasi atau perusahaan. Karyawan sangat memiliki peranan penting dalam proses menggapai suatu tujuan, dimana kinerja merupakan salah satu hal penting dalam mencapai tujuan tersebut. Kinerja yang baik dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja karyawannya.

Penelitian ini dilakukan di PT. Pos Indonesia Regional V Kota Bandung, penelitian ini terdiri dari dua variabel, yakni variabel disiplin kerja dan variabel kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Regional V Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh sebesar 50,1% dan secara parsial atau individu, disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 50,1% dan signifikan, sedangkan sisanya sebesar 49,9% dipengaruhi variabel lain.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**