

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan hal yang sangat personal, artinya yang paling dapat merasakan hanyalah yang bersangkutan saja dan sifatnya tidak selalu sama antara orang yang satu dengan orang yang lain, maka dari itu kepuasan kerja perlu diperhatikan oleh organisasi karena kepuasan kerja merupakan kriteria untuk mengukur keberhasilan organisasi dalam memenuhi kebutuhan anggotanya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai di Sentra Sepatu Cibaduyut serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Sentra Sepatu Cibaduyut yang berjumlah 50 orang reponden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner.

Hasil dari analisis deskriptif dapat dilihat kompetensi dalam kategori cukup baik, kompensasi dalam kategori cukup baik begitu juga dengan kepuasan kerja termasuk dalam kategori cukup baik. Kompetensi dan kompensasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan secara teori terhadap kepuasan kerja. Secara simultan pengaruhnya adalah 70,7 dan sisanya 29,3 dipengaruhi variabel lain. Hasil analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap kepuasan kerja. Sementara itu variabel kompetensi dan kompensasi berpengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap kepuasan kerja pegawai di Sentra Sepatu Cibaduyut.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja.