**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti di Kecamatan Karangpawitan Kabupaten Garut bahwa pelaksanaan pengawasan intern di Kecamatan Karangpawitan telah dilaksanakan namun belum maksimal dalam pelaksanaannya apabila melihat kepada dimensi-dimensi pengawasan intern.**

**Metode yang digunakan adalah deskriptif analisis, teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus yang disebarkan kepada 24 responden.**

**Hipotesis yang peneliti kemukakan adalah jika pengawasan intern dilaksanakan dengan baik maka efektivitas kerja pegawai di Kecamatan Karangpawitan Kabupaten Garut akan meningkat.**

**Hasil pengamatan diperoleh bahwa pengaruh Pengawasan Intern besar pengaruhnya terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Karangpawitan Kabupaten Garut mencapai 52.3%. jadi faktor lain yang tidak diukur yaitu sebesar 47.7% yang tidak mempunyai pengaruh berarti terhadap Efektivitas Kerja. Dengan demikian bahwa Pengawasan Intern memiliki pengaruh yang kuat untuk meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Karangpawitan Kabupaten Garut.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi yaitu pimpinan kurang jelas dalam menyampaikan target pelaksanaan kepada bawahan ditambah rendahnya kualitas sumber daya manusia dan tidak adanya hubungan kerjasama dan komunikasi yang baik antara pegawai dengan pimpinan ditambah kesadaran pegawai yang masih rendah dalam melaksanakan pekerjaan.**

**Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan yang ada yaitu dengan cara menempatkan pegawai yang mengerti dengan jelas tentang apa yang harus dikerjakan** **dan menekankan adanya kerjasama dan komunikasi yang baik antara pegawai dengan setiap kepala seksi dalam melaksanakan pekerjaan.**

**Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Pengawasan Intern yang besar terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai Pengawasan Intern terhadap Efektivitas Kerja Pegawai teruji.**

**ABSTRACT**

**Based on the results of the study conducted by researchers at the District Karangpawitan Garut that implementation of internal control in District Karangpawitan been implemented but have not been up in practice when looking at the dimensions of the internal control.**

**The method used is descriptive analysis, a technique used in this research are literature research and study is a literature research and field studies that include non-participant observation, interviews, and a questionnaire using census techniques were distributed to 24 respondents.**

**The hypothesis the researchers pointed out is if the internal control executed properly then the effectiveness of employees working in the district of Garut Karangpawitan will increase.**

**The observation shows that the effect of the Internal Audit closely influence on Work Effectiveness Employees in District Karangpawitan Garut reached 52.3%. so other factors not measured in the amount of 47.7%, which does not have a significant influence on Work Effectiveness. Thus that Internal Audit has a strong influence to improve the effectiveness of Employee Work in District Karangpawitan Garut.**

**The obstacles faced is less clear leader in delivering implementation targets to subordinates well plus the low quality of human resources and the lack of cooperation and communication between employees with leadership plus employee awareness is still low in carrying out the work.**

**Efforts are being made to overcome the barriers that exist that is by placing employees clearly understand what to do and emphasize their good cooperation and communication between employees at the head of each section in carrying out the work.**

**The conclusions are based on the criteria for the interpretation of the coefficient of determination indicates that there is a great influence of Internal Audit of the Effectiveness of Employee Work. Thus the conceptual hypotheses regarding Internal Control of the Effectiveness of Employee Work-tested.**

**ABSTRAK**

**Dumasar hasil ulikan anu dilakukeun ku panalungtik di Kacamatan Karangpawitan Garut nyaeta palaksanaan kontrol internal di Kacamatan Karangpawitan geus dilaksanakeun tapi teu maksimal dina prak-prakanna lamun nempo indikator kontrol internal.**

**Métode anu digunakeun nyaéta analisis déskriptif, téhnik anu digunakeun dina ieu panalungtikan téh panalungtikan sastra jeung pangajaran mangrupa panalungtikan sastra jeung widang studi nu di antarana observasi non-pamilon, wawancara, jeung angkét ngagunakeun téhnik sensus anu disebarkeun ka 24 responden.**

**Hipotesis anu panalungtik kamukakeun nyaéta lamun kontrol intern dilaksanakeun kalayan alus mangka efektivitas gawé pagawe di Kacamatan Karangpawitan Kabupaten Garut baris ngaronjat.**

**Observasi nunjukeun yen pangaruh tina Pangawasan internal raket pangaruh dina éféktifitas Gawé pagawé di Kacamatan Karangpawitan Garut nepi 52,3%. faktor lain jadi teu diukur dina jumlah 47,7%, nu teu boga pangaruh signifikan dina éféktifitas gawe. Ku kituna pangawasan internal ngabogaan pangaruh kuat pikeun ngaronjatkeun efektivitas gawé pagawe di Kacamatan Karangpawitan Garut.**

**Kendala anu nyanghareupan nyaeta pamingpin kurang jelas dina nepikeun palaksanaan sasaran ka bawahan ditambah kualitas SDM anu lemah jeung kurangna gawé babarengan jeung komunikasi antara pagawé jeung pimpinan ditambah kasadaran pagawe anu masih lemah dina ngalaksanakeun gawe.**

**Usaha anu dilakukeun ka nungkulan halangan anu aya, nyaéta ku cara nempatkeun pagawé anu jelas ngarti naon anu kudu dipigawé jeung ngantebkeun gawé babarengan anu alus maranéhanana jeung komunikasi antara pagawé jeunga setiap kapala bagean dina ngalaksanakeun gawe.**

**Kacindekan anu bisa dicokot nyaéta dumasar kriteria interpretasi koefisien determinasi nunjukkeun yén aya pangaruh pangawasan internal anu kacida gedé na ka efektivitas gawé. Ku kituna hipotesis konseptual ngeunaan pangawasan internal ka efektivitas gawé ka uji.**