**ANALISIS PENGARUH FUNGSI KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMPETENSI PEGAWAI DAN ETOS KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI BULOG JAWA BARAT**

 **(Studi Pada Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Oleh :**

**Erick Muhammad Henrizal**

**NPM : 139010014**

**Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, MS**

**Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M.Sc**

**Abstrak**

**Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kompetensi dan Etos Kerja Serta implikasinya terhadap Kinerja Karyawan BULOG Jawa Barat (Studi Pada Bulog Divisi Regional Jawa Barat).**

 Penelitian ini lebih menekankan pada bidang ilmu manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia. Kajiannya diarahkan pada analisis kepemimpinan, Motivasi Kerja, komitmen, Budaya Organsasi, Kompetensi Karyawan Etos Kerja, terutama dalam kaitannya dengan kinerja karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat. Penelitian dibatasi kepada Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat pada tingkat supervisor dan staf divisi distribusi yang tersebar diwilayah Jawa Barat Meliputi Kepala Gudang, Satgas, pengawas serta pelaksana distribusi di seluruh wilayah Jawa Barat.

 Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif, dengan teknik *Sampling* yang digunakan adalah teknik sampel jenuh karena meneliti seluruh karyawan di Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat dan analisis penelitian dengan metoda analisis jalur (*Path Analisys*).

 Berdasarkan hasil pengolahan data mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi, komitmen dan budaya organisasi terhadap kompetensi dan Etos Kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan Perum Bulog Divre Jawa Barat, dapat di ambil kesimpulan secara keseluruhan variabel masih berada pada kategori cukup baik.

Variabel Kepemimpinan memberikan kontribusi yang paling dominan terhadap kompetensi sebesar 33,6%, dan pengaruhnya terhadap etos kerja sebesar 41,5%. Dan kompentensi memberikan kontribusi yang paling dominan terhadap kinerja sebesar 71,3%. sedangkan faktor lain yang tidak diteliti dan turut mempengaruhi kinerja ditunjukan sebesar 20,8%.

Kata Kunci : Fungsi Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen,

 Organisasi, Budaya Organisasi, Kompetensi karyawan

 Etos Kerja dan Kinerja Karyawan

***Abstract***

***The Influence of Leadership Function, Work Motivation, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Job Competence and Working Ethics and Its Implication on Employee Performance BULOG West Java (Study On Bulog West Java Regional Division).***

*This research is more focused on the field of management science, especially human resources management. The study is directed to leadership analysis, Work Motivation, Commitment, Organizational Culture, Employee Work Ethic Competence, especially in relation to employee performance of Bulog Division West Java Regional Division. The research is limited to Employees of Bulog Regional Division of West Java at the level of supervisor and staff of distribution division spread in the region of Answer include Covering Warehouse, Task Force, supervisor and distributors in all areas of West Java. Sampling of the research used is saturated sample technique because researching all employees in Bulog Regional Division of West Java and analysis of research with path analysis method (Path Analisys).*

*Based on the results of data processing on the Influence of Leaders Influence, Motivation, Commitment and Organizational Culture on the Competence and Working Ethics and its implications on the performance of employees of Perum Bulog Divre West Java, it can be concluded that the overall variable is still in good enough category.*

*The epemonial variable gives the most dominant contribution to the competence of 33.6%, and the effect on the work ethic is 41.5%. And the competence gives the most dominant contribution to the performance of 71.3%. while other factors that are not examined and also influence the performance indicated by the value of ρZ3 = 0.208 or by 20.8%.*

***Keywords : Leadership Function, Work Motivation, Commitment Organization, Organizational Culture, Employee Work Ethics and Employee Performance Competencies***

**DAFTAR PUSTAKA**

1. **Buku – Buku :**

Armstrong, Michael dan Angela Baron, 1998. *Performance Management*, London, Institute of Personal and Development.

Armstrong, Michael, 2004. *Performance Management, Alih Bahasa : Tony Setiawan, Penerbit Tugu, Yogyakarta.*

Bass, B.M., 2003. *Leadership and Performance Beyond Expectations*, New York : The Pree Press.

Bernardin and Russell, JEA, 2003. *Human Resources Management,* New York, Mc. Graw Hill Inc.

Bertens, K. 1994. Etika.Gramedia, Jakarta.

 Blanchard, K.H. & Hershey, P. 1993. *Management of Organizational Behavior*. Englewood Cliffs: Prentice-Hall, Inc.

Burt, Nanus, 2001. *Visionary* *Leadership : Creating a Compelling Sence of Direction for Your Organization*, San Fransisco, CA, Jossey Bass.

Cascio, Wayne F. 2002. *Managing Human Resource; Produktivity, Quality of Work Life, Profits*, Mc-Graw Hill International Edition, Management Series, Third edition, Singapore.

Davis, Keith,dan Newstorm. 2005. *Perilaku Dalam Organisasi***,** Jakarta: Erlangga.

Dessler, Gary. 2007*. Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alih Bahasa Paramita Rahayu, Jakarta: PT Index.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2008. *Human Resource Management;* Eleventh Edition, by Person Educational. Inc. Upper Saddle, New Jersey 07458.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1, Jakarta: Erlangga.

Gary Yukl, 2007. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Penerjemah : Budi Suprianto, Edisi 5, PT. Indeks, Jakarta.

Griffin, Ricky.W. 2000. *Business, 8th Edition*. NJ: Prentice Hall.

---------------------, 2004. *Manajemen*, alih bahasa: Gina Gania, Jakarta: Erlangga.

Howard Morgan, Phil Harkins, & Marshall Goldsmith, 2006. *The Art & Practice of Leadership Coacking*, PT.Trans Medium , Jakarta.

Hughes, R.L.,Ginnet, R.C., Curphy, G.J. 1999. *Leadership, Exchancing The Leassons of Experiensce*, New York. MC. Graw-Hill.

Ivancevich,John.M, Konopaske, Robert, dan Matteson, Michael T.2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi,* Edisi 7 Jilid 1, Alih bahasa: Gina Gania, Jakarta:Erlangga.

Katz, Robert L. 2002. *Skills of an Effective Administration*. Harvard Business Review.

Kreitner dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*, Buku 1 & 2. Salemba Empat,

 Jakarta.

Kusnendi.2005. *Analisis Jalur; Konsep dan Aplikasi dengan Program SPSS & LISREL 8*, Badung: Jurusan Pendidikan Ekonomi,UPI.

Luthans, Fred, 2005. *Organizational Behavior*, 7-ed. Mc. Graw-Hill Interntional, New York.

Mangkunegara, A.A. Prabu, 2006. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, PT. Refika Aditema, Bandung.

Manoharan T.R., C.Muralidharan, dan S.G. Desmuhkh. 2009. *Employee Performance Appraisal Using Data Envelopment Analysis: A Case Study* Journal Research and Practice in Human Resource Management, Volume 17; Issue 1-June 2009).

Mathis dan Jackson. 2006. *Human Resource Management* Manajemen Sumber Daya Manusia,, Alih bahasa : Diana Anggelica, Jakarta: Salemba Empat.

Mexley and Yuki, G.A, 2003. *Kepemimpinan dalam Organisasi,* Edisi Bahasa Indonesia. Pt. Elex Media Komputindo, Jakarta.

Miftah Thoha, 2007, *Perilaku Organisasi; Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Miner, John B. 2005. *Organizational behavior I. Essential theories of motivation and leadership*, M.E. Sharpe, Inc., 80 Business Park Drive, Armonk, New York 10504.

Nazir. M. 2005. *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia.

Paul Hersey and Kenneth H. Blancahrd, 1992. *Management and Organizational Behavior* (Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall).

Peter A. Topping, .2002. *Managerial Leadership; The McGraw-Hill Executive MBA Series,* McGraw-Hill. New York Chicago San Francisco Lisbon

London Madrid

Rivai,Veithzal, 2003 *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta,PT Raja Grafindo Persada

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008.  *Organizational Behavior,* New Jersey: Pearson Prentice Hall.

----------2008. *Perilaku Organisasi; Organizational Behavior,* Buku 2, Terjemahan Diana Angelica, Jakarta: Salemba Empat.

-----------2007. *Perilaku Organisasi; Organizational Behavior,* Buku 1, Terjemahan Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid, Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, Uma.2003. *Research Methods ForBusiness, A Skill‐Building Approa*

 *ch 4 edition.*John Wiley & Sons, Inc.

Silalahi, BY. 2008. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi”. *Jurnal Psikologi* Vol 2.

Schein, E.H. 2000. *Coming to a new awareness of organizational culture*. Sloan Management Review winter.

Sinamo, Jansen. 2005. Delapan Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses. Grafika Mardi Yuana, Bogor.

Yuyun Wirasasmita. 2008. Uji Kelayakan Model. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Padjadjaran. Bandung

1. **Peraturan - Peraturan.**

Undang-Undang Dasar 1945 (UUD 1945)

Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004, Tentang Pemerintahan Daerah. Jakarta : Cv. Laksana Mandiri.

Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004, Tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah. Jakarta : Cv. Laksana Mandiri.

Keppres No. 29 tahun 2000, dimana didalamnya tersirat BULOG sebagai organisasi transisi berubah menuju organisasi yang bergerak di bidang jasa logistik di samping masih menangani tugas tradisionalnya.

Keppres No. 03 tahun 2002 tanggal 7 Januari 2002 dimana tugas pokok BULOG

1. **Hasil Penelitian dan Jurnal.**
2. Silverthorne [Colin](http://www.emeraldinsight.com/action/doSearch?ContribStored=Silverthorne%2C+C) (2004); Journal : The impact of organizational culture and person organization fit on organizational commitment and job satisfaction in Taiwan
3. Syaifuddin (2011),Disertasi : Analisis Pengaruh Pelaksanaan Strategi Manajemen SDM Kepemimpinan Transformasional,Komitmen Organisasi thd Budaya Organisasi serta Implikasinya terhadap Kinerja Manajerial
4. Imas Komariyah, (2014), Disertasi : Pengaruh Analisis Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organsasi,dan Motivasi Pegawai terhadap Kompetensi Pegawai dan Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai
5. Tri Utomo Wiganarto (2008); Disertasi : Pengaruh kepemimpi-nan Transformasional, Kepuasan Kerja thd Prilaku ewarganegaraan Organisasional serta dampaknya pada Kinerja
6. Chen Li Yueh. (2004) Journal,Examining the Effect of Organizational Culture and Leadership behaviors on organiza- tional Comitment,Job Satisfaction and Job Performance,At Small and Middle Sized Companies of Taiwan
7. Edi Saptono, (2013), Disertasi, Judul : Analisis pengaruh kepemim-pinan transformasional, komitmen karyawan dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan perusahaan BUMN Industri Pertahanan di Jawa Barat.
8. Riyanto Suyud, (2008), Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai
9. Rahmah Ismail Syahida Zainal Abidin (2008). Impac of workers competence, on their Performance in the Malaysian private service sector.
10. Mahesa Deewar and Diastuti, Indi (2010), Pengaruh Motivasi dan kepuasan Kerja terhadap kinerja Karyawan PT.Coca Cola Amati Indonesia (Central Java)
11. Nandha Meta K.D., Apriani Endang Prihatini, Sari Listiorini (2010), Jurnal Pengaruh Disiplin Kerja dan kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pustaka Rizki Putra – Semarang
12. Purnayuda Aditya (2012), Disertasi, Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan
13. Penti Sydanmaanka (2003), disertasi, Intelligent Leadership and Leadership compenencies developing a leadership framework for intelligen Organisation
14. Alamdar Hussain Khan,Muhammad Musarrat Nawaz, Muhammad Aleen and Wasim Hamed.(2007), Jurnal. Inpact of Job Satisfaction on Employee performance : An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan.(hailey College of Commerce, University of the Punjab, Lahore, Pakistan.
15. Samina Nawab and Komal Khalid Bhakti (2011). Jurnal. Influence of Employe Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan
16. Adeyincka Tella, C.O.Ayeni, S.O.Popoola,Ph.D (2007), Jurnal. Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria.
17. Sihol Situngkir, ( 2005), Disertasi Unpad, Judul: Pengaruh budaya organisasi, Kepemimpinan Visioner dan Komitmen Organisasil thd Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Telkom Persero.
18. Ruangyot Sanposh (2010), Jurnal . The Inpact of ODIs on Employee Commitment, Employee Motivation, Job Satisfaction and job Performance : A Case Study of Udon Mastertech Co., Ltd.in Thailand.
19. Paul E.Madlock (2008) West Virginia University, Jurnal. ”The Link Between Leadership Style, Communicator Competence, and Employee Satisfaction”.
20. Dana Budiman ( 2014 ),Disertas, Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap peran kepemimpinan serta implikasi pada impelemtasi pengembangan ekonomi local
21. Muhammad Rafiq Awan, ( 2014 ), Jurnal ; *Leadership Style, Culture and Commitment: An Analytical Study of University Libraries in Pakistan*