**PENGARUH IMPLEMENTASI KEBIJAKAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KECAMATAN SOREANG KABUPATEN BANDUNG**

**(Studi Penertiban Pedagang Kaki Lima Pada Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat/Tibum dan Tranmas)**

**JURNAL**

**Diajukan Dalam Rangka Memenuhi Syarat Kelulusan**

**Guna Memperoleh Gelar Magister Administrasi Publik (M.A.P)**

**Pada Konsentrasi Kebijakan Publik Program Magister Ilmu Administrasi**

**Program Pascasarjana Universitas Pasundan**

Oleh:

**PUTRA WIJAYA**

**NPM: 158010016**

**KONSENTRASI KEBIJAKAN PUBLIK**

**PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI**

**FAKULTAS PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS PASUNDAN**

**BANDUNG 2017**

**ABSTRAK**

Masalah pokok dalam penelitian ini adalah efektifitas kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja dalam penertiban pedagang kaki lima pada bidang Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat/Tibum dan Tranmas) Kabupaten Bandung yang belum optimal.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey* yang menjelaskan atau mengambarkan fakta empiris yang diketahui di lapangan tetapi juga menjelaskan analisis pengaruh baik parsial maupun simultan antara variable yang menjadi fokus penelitian dengan meneliti variabel Independent dengan notasi (X) Implementasi Kebijakan terhadap Variabel Dependent dengan notasi (Y) Efektivitas Kerja Pegawai dengan menggunakan teknik analisis kuantitatif analisis jalur (*Path Analysis*).

Pada pengukuran Uji Validitas Instrument Penelitian ini dengan tingkat signifikansi 0,05 sebesar 0,227. (n=75) dan Uji Reliabilitas pada masing-masing variable implementasi kebijakan dan Varibel efektivitas menunjukan nilai 0.845 (bagus) untuk variable implementsi kebijakan dan 0.823 (bagus) menyatakan bahwa koefisein reliabilitas antara 0,70 - 0,80 cukup baik untuk tujuan penelitian dasar.

Dilihat dari hasil penelitian secara simultan menunjukan bahwa implementasi kebijakan secara empiris telah memberikan pengaruh yang sangat besar dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada bidang ketertiban umum dan ketentraman masyarakat / Tibum dan Transmas. Hasil penelitian ini juga mengungkapkan bahwa efektivitas kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bandung ternyata tidak dipengaruhi oleh variable implementasi kebijakan saja tetapi juga dipengaruhi oleh variable lain.

Sedangkan untuk hasil penelitian secara parsial menunjukan variasi nilai yang tidak sama diantara dimensi-dimensi implementasi kebijkan pengaruhnya terhadap efektivitas kerja pegawai ada 3 dimensi yang menunjukan nilai negative yaitu dimensi sumber daya, karakteristik badan, dan komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana. Dimensi tersebut belum memberikan makna positif bagi peningkatan efektivitas kerja pegawai, mengingat ketepantan sasaran, dan skala prioritas dalam mengabil kebijakan pimpinan tidak sesuai dengan kompetensi pegawai.

**ABSTRACT**

The main problem in this research is the effectiveness of employee work of Satuan Polisi Pamong Praja in controlling the street vendors in the field of Public Order and the Peace of the Community / Tibum and Tranmas) of Bandung Regency which is not yet optimal.

The research method used in this research is explanatory survey method that explains or describes the empirical facts that are known in the field but also explains the partial and simultant analysis of the variables that become the focus of research by examining the independent variable with the notation (X) Policy Implementation of Dependent Variables with the notation (Y) Employee Effectiveness by using quantitative analysis of path analysis (Path Analysis).

In Test Instrument Validity Test This study with a significance level of 0.05 of 0.227. (n = 75) and Reliability Test for each policy implementation variable and effectiveness variables show the value of 0.845 (good) for policy implementation variable and 0.823 (good) states that the reliability coefficient between 0.70 - 0.80 is good enough for research purposes basic.

Seen from the results of the study simultaneously shows that the implementation of the policy empirically has a very large and significant effect on the effectiveness of employees in the field of public order and ketentraman community / Tibum and Transmas. The results of this study also revealed that the effectiveness of personnel employment Police Unit Pamong Praja Bandung Regency was not influenced by policy implementation variables only but also influenced by other variables.

As for the results of research partially shows unequal value variations among the dimensions of the implementation of policy influence on the effectiveness of employee work there are 3 dimensions that indicate the negative value of resource dimensions, characteristics of the agency, and communication between the organization and activities of the implementer. The dimension has not provided a positive meaning for improving the effectiveness of employees, considering ketepantan targets, and priority scale in mengabil leadership policy is not in accordance with the competence of employees.