KAJIAN MANAJEMEN PADUAN SUARA *GLORIFY THE LORD ESEMBLE CHOIR* TERHADAP LOYALITAS ANGGOTA

Oleh

Jefri Irianto Manik

**ABSTRAK**

**Latar Belakang :** Pelaksanaan manajemen membutuhkan sumber daya manusia yang mampu bekerjasama. Sumber daya manusia (SDM) adalah factor yang sangat penting dalam setiap organisasi, baik itu oranagisasi laba maupun organisasi nirlaba seperti gereja, dan organisasi social lainnya. Maka faktor manusia memilki factor strategis dalam setiap kegiatan organisasi, sehingga sumber daya manusia (SDM) dapat mengatur, mengelola SDM berdasarkan visi dan misi secara maksimal.

**Tujuan :** Mengetahui hubungan timbal balik antara fungsi manajemen dan loyalitas anggota *Glorify The Lord Ensemble.* Dan Untuk mengetahui factor–faktor penghambat dan pendukung yang mempengaruhi loyalitas anggota paduan suara *Glorify The Lord Ensemble.*

.

**Metode :** Rancangan penelitian yang digunakan oleh penulis adalah rancangan penelitian deskriptif kualitatif. Rancangan penelitian deskriptif kualitatif merupakan rancangan penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan dan meringkaskan berbagai situasi atau fenomena (Bungin, 2001 : 28).

Metode pengumpulan data yang dilakukan antara lain:

1. **Wawancara**, dilakukan dengan wawancara mendalam dengan pengurus dan anggota Glorify.
2. **Observasi**, dilakukan dengan cara observasi partisipasi anggota Glorify dan kegiatan serta mekanisme pelaksanaan manajemen yang dilakukan pengurus.
3. **Dokumentasi**, kegiatan ini dilakukan dengan cara mengambil gambar kegiatan penelitian pada saat pelaksanaan kegiatan Glorify berlangsung baik secara visual (foto) maupun audio-visual (video).
4. **Studi literatur**, metode ini dilakukan oleh peneliti untuk mendapatkan bahan penunjang penelitian, pedoman, pengetahuan, pandangan, dan pemahaman yang lebih luas tentang masalah yang sedang diteliti, seperti: laporan hasil penelitian, buku jurnal, koran, artikel, dan data dari berbagai *website*. Hal ini bertujuan agar peneliti mempunyai dasar pemikiran yang kuat berkaitan dengan permasalahan dalam penelitian.

**HASIL:** Berdasarkan hasil analisis penulis, maka pelaksanaan sistem manajemen sanagat mempengaruhi tingkat loyalitas anggota. Baik itu manajemen latihan, manajemen rekrutmen anggota maupun manajemen organisasi mulai dari prencanaan program, pelaksanaan program dan pengawasan. Manajemen yang baik mampu meningkatkan loyalitas anggota begitu juga sebaliknya manajemen yang buruk menurunkan loyalitas anggota. Selain itu, loyalitas anggota dipengaruhi oleh banyak faktor baik dari dalam organisasi seperti sistem manajemen yang diterapkan hingga faktor dari luar seperti jenis pekerjaan anggota dan motivasi anggota itu sendiri yang menurun disebabkan aktivitas-aktivitas di luar kegiatan Glorify.dengan manajemen yang mereka jalankan saat ini. tetapi dengan sistem dan pelaksanaan manajemen yang terjadi di paduan suara glorify yang kurang transparan, *one man show*,penulis berkesimpulan bahwa anggota *glorify the lord ensemble* cenderung tidak loyal. Dan itu terjadi dengan bertambahnya waktu audisi anggota yang disebabkan kurang loyalnya anggota terhadap paduan suara *glorify the lord ensemble.*