

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1 Maksud Penelitian	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis Akademis	11
1.4.2 Kegunaan Praktis/Empiris	11
1.5 Lokasi dan Penelitian	12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS

2.1	Kajian Pustaka.....	13
2.1.1	Kompetensi Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.1	Pengertian Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.2	Pengertian Kompetensi Sumber Daya manusia	16
2.1.1.3	Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia...	17
2.1.1.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.1.5	Manfaat Penggunaan Kompetensi Sumber Daya manusia	27
2.1.2	Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	29
2.1.2.1	Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	29
2.1.2.2	Tujuan Pengendalian Internal	31
2.1.2.3	Komponen Pengendalian Internal	33
2.1.2.4	Keterbatasan Pengendalian Internal.....	41
2.1.2.5	Pengertian Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	43
2.1.2.6	Unsur Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.....	43
2.1.3	Kinerja Instansi Pemerintah.....	58

2.1.3.1	Pengertian Kinerja Instansi Pemerintah	58
2.1.3.2	Dimensi Kinerja Instansi Pemerintah.....	59
2.1.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Instansi Pemerintah	61
2.1.4	Penelitian Terdahulu.....	63
2.2	Kerangka Pemikiran.....	65
2.2.1	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Pemerintah	65
2.2.2	Hubungan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Dengan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	66
2.3	Hipotesis Penelitian.....	68

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan	70
3.1.1	Metode Penelitian.....	70
3.1.2	Pendekatan Penelitian.....	71
3.1.3	Objek Penelitian	72
3.1.4	Model penelitian.....	72
3.2	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	74
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian.....	74
3.2.2	Operasional Variabel	76
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	82

3.3.1	Teknik Sampling.....	83
3.3.2	Sampel dan Teknik Sampling.....	90
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	85
3.5	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	86
3.5.1	Analisis Data.....	86
3.5.2	Transformasi Data Ordinal menjadi Data Interval	90
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	92
3.5.4	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	94
	3.5.4.1 Uji Validitas.....	94
	3.5.4.2 Uji Reliabilitas	95
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	97
3.6.1	Analisis Regresi Berganda (<i>Multiple Linier Regression</i>).....	97
3.6.2	Analisis Korelasi Berganda	98
3.6.3	Uji Parsial	99
3.6.4	Uji Simultan.....	100
	3.6.4.1 Analisis Koefisien Determinasi.....	100
3.7	Rancangan Kuesioner.....	102

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	103
4.1.1	Gambaran Umum Pemerintahan Kabupaten Sumedang	103

4.1.1.1	Tugas Pokok dan Fungsi SKPD Kabupaten Sumedang	106
4.1.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia	116
4.1.3	Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	130
4.1.4	Kinerja Instansi Pemerintah	136
4.2	Pembahasan	141
4.2.1	Pengujian Validitas dan Realibilitas Instrumen Penelitian	141
4.2.1.1	Uji Validitas	141
4.2.1.1.1	Uji Validitas Kompetensi SDM	142
4.2.1.1.2	Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	145
4.2.1.1.3	Uji Validitas Kinerja Instansi Pemerintah	146
4.2.1.1	Uji Reliabilitas	148
4.2.2	Analisis Data	149
4.2.2.1	Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia Di Dinas SKPD Kabupaten Sumedang	149
4.2.2.2	Analisis Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Di Dinas SKPD Kabupaten Sumedang	155
4.2.2.3	Analisis Kinerja Instansi Pemerintah Di Dinas SKPD Kabupaten Sumedang	159
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	161

4.2.3.1 Uji Normalitas	161
4.2.3.2 Uji Multikolinieritas	163
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas	164
4.2.4 Analisis Pengaruh Kompetensi SDM dan Sistem pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Secara Simultan.....	165
4.2.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	165
4.2.4.2 Analisis Korelasi Simultan	166
4.2.4.3 Uji Hipotesis Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Pemerintah Terhadap variabel Kinerja Instansi Pemerintah ..	168
4.2.4.4 Analisis Koefisien Determinasi	169
4.2.5 Analisis Pengaruh Kompetensi SDM dan Sistem pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Secara Parsial	170
4.2.5.1 Uji Hipotesis Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah.....	170
4.2.5.2 Analisis Koefisien Determinasi Parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Instansi Pemerintah	171
4.2.5.3 Uji Hipotesis Sistem Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Kinerja Instansi Pemerintah.....	172

4.2.5.4 Analisis Koefisien Determinasi Parsial Sistem Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Kinerja Instansi Pemerintah.....	174
--	-----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Hasil Penelitian.....	175
5.2 Hasil Penelitian.....	177

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	63
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel (X_1).....	76
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel (X_2).....	79
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel (Y)	81
Tabel 3.4 Populasi Setiap BUMN	82
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	98
Tabel 4.1 Distribusi Tanggapan Responden	116
Tabel 4.2 Distribusi Tanggapan Responden	117
Tabel 4.3 Distribusi Tanggapan Responden	118
Tabel 4.4 Distribusi Tanggapan Responden	119
Tabel 4.5 Distribusi Tanggapan Responden	120
Tabel 4.6 Distribusi Tanggapan Responden	121
Tabel 4.7 Distribusi Tanggapan Responden	122
Tabel 4.8 Distribusi Tanggapan Responden	123
Tabel 4.9 Distribusi Tanggapan Responden	124
Tabel 4.10 Distribusi Tanggapan Responden	125

Tabel 4.11 Distribusi Tanggapan Responden	126
Tabel 4.12 Distribusi Tanggapan Responden	127
Tabel 4.13 Distribusi Tanggapan Responden	127
Tabel 4.14 Distribusi Tanggapan Responden	129
Tabel 4.15 Distribusi Tanggapan Responden	130
Tabel 4.16 Distribusi Tanggapan Responden	131
Tabel 4.17 Distribusi Tanggapan Responden	132
Tabel 4.18 Distribusi Tanggapan Responden	133
Tabel 4.19 Distribusi Tanggapan Responden	135
Tabel 4.20 Distribusi Tanggapan Responden	136
Tabel 4.21 Distribusi Tanggapan Responden	137
Tabel 4.22 Distribusi Tanggapan Responden	138
Tabel 4.23 Distribusi Tanggapan Responden	139
Tabel 4.24 Distribusi Tanggapan Responden	139
Tabel 4.25 Distribusi Tanggapan Responden	140
Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas Kompetensi SDM.....	142
Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal Pemerinath.....	145
Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	147
Tabel 4.29 Hasil Uji Reliabilitas.....	148
Tabel 4.30 Tabulasi Skor Jawaban Responden.....	149

Tabel 4.31 Tabulasi Skor Jawaban Responden.....	155
Tabel 4.32 Tabulasi Skor Jawaban Responden.....	159
Tabel 4.33 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas	161
Tabel 4.34 Hasil Pengujian Asumsi Multikolinieritas	163
Tabel 4.35 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	165
Tabel 4.36 Analisis Korelasi.....	167
Tabel 4.37 Interpretasi Koefisien Korelasi	167
Tabel 4.38 Pengujian Hipotesis variabel Kompetensi SDM dan SPIP Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah.....	168
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi.....	169
Tabel 4.40 Pengujian Hipotesis Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah	171
Tabel 4.41 Analisis Determinasi Parsial	172
Tabel 4.42 Pengujian Hipotesis Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah	173
Tabel 4.43 Analisis Koefisien Determinasi Parsial.....	174

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	68
Gambar 3.1	Model Penelitian.....	73
Gambar 4.1	Normal P-Plot of Regression Standarized Residual	162
Gambar 4.2	Grafik Heteroskedastisitas	164

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Tugas Pembimbing
- Lampiran 2 Kartu Perkembangan Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Lembar Revisi SUP
- Lampiran 4 Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 5 Surat Keterangan Mengikuti SUP
- Lampiran 6 Surat Pemberian Ijin Penelitian
- Lampiran 7 Lampiran MSI
- Lampiran 8 Lampiran SPSS
- Lampiran 9 Tabulasi
- Lampiran 10 Kuesioner
- Lampiran 11 Struktur Organisasi