

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal pemerintah, kinerja instansi pemerintah, dan berapa besar pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal pemerintah terhadap kinerja instansi pemerintah daerah pada SKPD di Kabupaten Sumedang secara parsial dan simultan.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji parsial dan uji simultan serta analisis koefisien determinasi. Banyaknya populasi penelitian adalah 52 orang, sampel penelitian yang digunakan adalah 52 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah. Dimana besarnya pengaruh kompetensi sumber daya manusia berpengaruh sebesar 39,4% dan sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh sebesar 27,1%. Secara simultan kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah dengan kontribusi pengaruh sebesar 66,6%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 44,4% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci:** Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Kinerja Instansi Pemerintah

## ABSTRACT

*This research aims to see how competence human resources, internal control system the government, performance government agencies, and how big influence of competence human resources and internal control system a government againts performance regional government agencies SKPD in Sumedang district in partial and simultaneous.*

*Approach research used in this research was descriptive analysis and verificative using data primary. Statisticaal analysis used in ths research was test the assumption classical, validity test, reliability test, regression analysis, correlation, the testing of hypotheses by using the partial and the simultaneous and analysis the coefficients determination. Many population research is 52 people, the sample used is 52 people with data sources obtained through the resuts of filling out of the quetionnaires.*

*According to the research conducted it is known that competence in partial human resources and internal control system the government influences performance government agencies. Where how major competence human resouces influencce of 39,4% and control system the government internal influential 27,1%. Simultaneously competence human resources and internal control system the government influences performance government agencies contributing influence of 66,6%, while the remaining fund of 44,4% is the effects of variable bears no question.*

*Keywords: Competence Human Resources, Internal Control System the Government, Performance Government Agencies*