

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial di Rumah Sakit Cahya Kawaluyan Bandung”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi akuntansi manajemen, kapasitas sumber daya manusia, dan kinerja manajerial di RS Cahya Kawaluyan. Selain itu, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia secara parsial dan simultan terhadap kinerja manajerial.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verikatif dengan menggunakan data primer. Populasi pada penelitian ini adalah manajer pada level *lower management* yang menggunakan sistem informasi akuntansi manajemen. Sampel yang digunakan yaitu mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden yang berjumlah 33 orang. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, korelasi, uji parsial dan uji simultan, serta koefisien determinasi parsial dan simultan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa sistem informasi akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia secara parsial berpengaruh terhadap kinerja manajemen. Besarnya pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial 1,6%, pengaruh kapasitas sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial 65,3%. Secara simultan sistem informasi akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja manajerial, dan besar pengaruhnya sebesar 66,9%, sedangkan sisanya 33,1% dipengaruhi variabel yang tidak diteliti yaitu desentralisasi dan teknologi informasi.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Kapasitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Manajerial