

ABSTRAK

Sebuah perusahaan yang baik harus dapat memelihara dan meningkatkan motivasi kerja karyawan yang berprestasi dan memiliki produktifitas tinggi yang bersumber dari timbulnya rasa kepuasan yang mereka peroleh melalui program kesejahteraan karyawan yang khususnya dicurahkan untuk mengikat dan meningkatkan motivasi kerja karyawan tersebut. Program-program kesejahteraan tersebut antara lain melalui usaha-usaha pemeliharaan kesehatan, memberikan tunjangan-tunjangan, menyediakan fasilitas-fasilitas serta memperhatikan keamanan kerja untuk menjamin perlindungan kondisi badaniah dan rohaniah karyawannya yang akhirnya akan dapat membentuk dan mendorong motivasi kerja..

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan program kesejahteraan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. AUTO 2000. Metode yang digunakan di dalam penelitian ini adalah dengan metode deskriptif asosiatif. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis data melalui analisis regresi linear sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa korelasi antara Program Kesejahteraan dengan Motivasi Kerja Karyawan dapat dikatakan kuat. Dari hasil koefisien determinasi bahwa variabel independen mampu menerangkan perubahan pada Motivasi Kerja Karyawan sebesar 58,2%, artinya bahwa Program Kesejahteraan membentuk Motivasi Kerja Karyawan sebesar 58,2% pada PT. AUTO 2000 Bandung. Sisanya dibentuk oleh factor-faktor lain yang tidak diteliti sebesar 41,8% yaitu merupakan pengaruh faktor lain diluar variabel Program Kesejahteraan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, maka terdapat pengaruh signifikan program kesejahteraan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. AUTO 2000 Bandung

Kata kunci: Program Kesejahteraan, Motivasi

ABSTRACT

A good company should be able to maintain and improve the motivation of employees who excel and have high productivity that comes from the emergence of a sense of satisfaction that they obtain through employee benefits programs are specifically devoted to bind and increase the motivation of the employee. Welfare programs, among others, through the efforts of health care, provide benefits, provide the facilities and pay attention to security work to ensure the protection of corporeal and spiritual conditions of employees who will finally be able to establish and encourage the motivation to work ..

The purpose of this study to determine the effect of the implementation of welfare programs on employee motivation in PT. AUTO 2000. The method used in this research is descriptive method associative. Data collection through questionnaires. Data analysis techniques through a simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis testing t.

The results showed that the correlation between the Welfare Program Employee Motivation can be said to be strong. Of the coefficient of determination that the independent variables able to explain changes to the Employee Motivation by 58.2%, meaning that the Welfare Program to form Employee Motivation by 58.2% in PT. AUTO 2000 Bandung. The rest is shaped by other factors not examined by 41.8% which is the influence of other factors beyond the variables Welfare Program. Based on the results of testing the hypothesis that t is greater than t table. This means that H_0 is rejected and H_a accepted, then there is a significant effect of wellness programs on employee motivation at PT. AUTO 2000 Bandung

Keywords: Welfare Program, Motivation

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.