

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 49 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi kerja dan prestasi kerja karyawan di PT.TASPEN (persero) Kantor Cabang Utama Bandung dapat dikatakan baik. Pelatihan dan motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan yaitu: 85,1%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah motivasi kerja dengan koefisien sebesar 64,9%. Sedangkan pelatihan koefisiennya sebesar 20,2%.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, agency or company without human aspect it is difficult for the organization to carry out the mission and objectives that have been set. Can be said also if the human factor is not there then the organization concerned also does not exist because the perpetrator or object to be addressed by an organization.

This study aims to determine how much influence training and work motivation on employee performance both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verifikatif with a population of 49 respondents. Data collection techniques used were observation, interview and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.

The results showed that training, work motivation and employee performance in PT.TASPEN (Persero) Branch Office Bandung can be said either. Training and work motivation give influence to the improvement of employee performance that is: 85,1%. Influence of dominant independent variable is work motivation with coefficient equal to 64,9%. While the coefficient training is 20.2%.

Keywords: Training, Work Motivation and Employee Performance