

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa pengaruh antara penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F serta analisis koefisien determinasi. Banyaknya populasi penelitian adalah 32 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial semakin baik. Penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja secara simultan memberikan pengaruh sebesar 3,30 persen terhadap kinerja manajerial pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. Secara bersama-sama penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, Kinerja Manajerial