**ABSTRAK**

Permasalahan pokok penelitian ini adalah Produktivitas Kerja Pegawai Pada Bidang Pengolahan Data, Monitoring Dan Evaluasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sumedang, hal ini diduga dipengaruhi oleh belum optimalnya manajemen aset yang belum dilaksanakan dengan baik.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode survey deskriptif yang menggambarkan dan menjelaskan fenomena sosial yang sedang terjadi dengan meneliti hubungan antara Manajemen Aset (X) dengan Produktivitas Kerja (Y) pada Bidang Pengolahan Data, Monitoring Dan Evaluasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sumedang.

Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisis *Rank Spearman* yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya hubungan Manajemen Aset (X) terhdap Produktivitas Kerja (Y).

Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 30 orang aparatur sipil negara di Bidang Pengolahan Data, Monitoring Dan Evaluasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sumedang, dengan menggunakan skala *likert’s* untuk menghasilkan analisis mengenai hubungan manajemen aset dengan produktivitas kerja. Penilitian ini juga menggunakan teknik pengumpulan data studi kepustakaan, yaitu usaha mencari dan mengumpulkan data serta informasi berdasarkan penelaahan atau referensi, baik yang bersumber dari buku teks, majalah, surat kabar, artikel, internet maupun dokumen laporan tentang hal-hal yang berkaitan dengan masalah yang sedang diteliti

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara manajemen aset dengan produktivitas kerja. Artinya, hipotesis konseptual mengenai hubungan manajemen aset dengan produktivitas kerja pegawai teruji.

Kata kunci: Manajemen Aset, Produktivitas Kerja Pegawai

ABSTRAC

The main problem of this research is Employee Producitivity in Field of Data Processing, Monitoring and Evalluation Of Regional Development Planning Agency Of Sumedang District, this matter is allegedly influenced by Placement of Employee that have not executed properly.

Approach in this research use descriptive survey method which describe and explain social phenomenon that is happening by examining relation between Asset Management (X) with Employee Producitivity (Y) in Field of Data Processing, Monitoring and Evalluation Of Regional Development Planning Agency Of Sumedang District.

This research method using quantitative analysis technique through Rank Spearman analysis which is intended to know the amount of relationship Asset Management (X) terhdap Employee Producitivity (Y).

In this study used data collection and field research techniques consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to respondents as many as 30 civil state apparatus in Field of Data Processing, Monitoring and Evalluation Of Regional Development Planning Agency Of Sumedang District using Likert’s scale to generate an analysis of the relationship placement of employees With employee performance. This research also uses data collection techniques of literature study, which is effort to find and collect data and information based on review or reference, either from textbook, magazine, newspaper, article, internet and report document about matters related to the problem Is being investigated

The conclusions can be based on the results of questionnaires with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is a very strong relationship between employee placement with employee performance. That is, the conceptual hypothesis regarding the relationship of Asset Management with Employee Producitivity is tested.

Keywords: Asset Management, Employee Producitivity

**RINGKESAN**

Masalah poko panalungtikan ieu teh Produktivitas Damel Pagawe dina Widang Pengolahan Data, Monitoring Sarta Evaluasi Badan Perencanaan Pangwangunan Wewewngkon Kabupaten Sumedang. perkawis ieu disangka dipangaruhan ku manajemen aset anu tacan dilaksanakeun kalawan sae.

Pendekatan dina panalungtikan ieu ngagunakeun padika survey deskriptif anu ngagambarkeun sarta ngeceskeun fenomena sosial anu lumangsung kalawan nalungtik hubungan antawis manajemen aset (X) kalawan produktivitas damel pagawe (Y) dina Widang Pengolahan Data, Monitoring Sarta Evaluasi Badan Perencanaan Pangwangunan Wewewngkon Kabupaten Sumedang.

Metode panalungtikan ieu ngagunakeun teknik analisis kuantitatif ngaliwatan analisis Rank Spearman anu dimaksadkeun kanggo terang badagna hubungan manajemen aset terhadap produktivitas damel pagawe.

Dalam panalungtikan ieu ngagunakeun teknik pengumpulan data sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi, wawancara, sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 30 jalmi aparatur sipil nagara di Widang Pengolahan Data, Monitoring Sarta Evaluasi Badan Perencanaan Pangwangunan Wewewngkon Kabupaten Sumedang kalawan ngagunakeun skala likert’s kanggo ngahasilkeun analisis ngeunaan hubungan nempatkeun pagawe kalawan kinerja pagawe. Penilitian ieu oge ngagunakeun teknik pengumpulan data studi kepustakaan, yaktos usaha pilari sarta ngumpulkeun data sarta informasi dumasar penelaahan atawa referensi, sae anu bersumber ti buku teks, majalah, serat kabar, artikel, internet atawa dokumen laporan ngeunaan perkawis-perkawis anu patali jeung masalah anu kanggo ditalungtik

Kesimpulan anu tiasa peneliti kemukakan dumasar kenging etang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi nembongkeun yen aya hubungan anu kiat pisan antawis nempatkeun pagawe kalawan kinerja pagawe. Hartina, hipotesis konseptual ngeunaan hubungan manajemen aset kalawan produktivitas damel pagawe.

Sanggem kunci: manajemen aset, produktivitas damel pagawe.