

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Praktis	8
1.4.2 Kegunaan Teoritis	9
1.5 Lokasi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS PENELITIAN.....	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Pengendalian Internal.....	10
2.1.1.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	10
2.1.1.2 Tujuan Pengendalian Internal	12
2.1.1.3 Komponen Pengendalian Internal.....	14
2.1.1.4 Aktivitas Pengendalian Internal	25
2.1.1.5 Keterbatasan Pengendalian Internal	25
2.1.2 Kepuasan Kerja	30

2.1.2.1	Pengertian Kepuasan Kerja	30
2.1.2.2	Teori Kepuasan Kerja	31
2.1.2.3	Indikator Kepuasan Kerja	33
2.1.2.4	Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	35
2.1.3	Moralitas Manajemen.....	44
2.1.3.1	Pengertian Moralitas Manajemen	44
2.1.3.2	Tahapan Perkembangan Moral	46
2.1.4	Budaya Etis Organisasi	48
2.1.4.1	Etika	48
2.1.4.1.1	Pengertian Etika	48
2.1.4.2	Budaya Organisasi	49
2.1.4.2.1	Pengertian Budaya Organisasi	49
2.1.4.2.2	Pembentukandan Tujuan Budaya Organisasi.....	50
2.1.4.2.3	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	51
2.1.5	Pencegahan Kecurangan.....	54
2.1.5.1	Pengertian Pencegahan Kecurangan	54
2.1.5.2	Bentuk-bentuk <i>fraud</i>	61
2.1.5.3	Fakto-faktor Pencegahan <i>fraud</i>	64
2.1.5.4	Tujuan Pencegahan <i>fraud</i>	67
2.2	Penelitian terdahulu	72
2.3	Kerangka Pemikiran	74
2.3.1	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	74
2.3.2	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	75
2.3.3	Pengaruh Moralitas Manajemen Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	76
2.3.4	Pengaruh Budaya Etis Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	78

2.3.5	Pengaruh Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja, Moralitas Manajemen dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	79
2.4	Hipotesis Penelitian	82
BAB III METODE PENELITIAN		83
3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan	83
3.1.1	Metode Penelitian	83
3.1.2	Objek Penelitian	86
3.1.3	Model Penelitian.....	87
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	88
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian.....	88
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	89
3.3	Populasi dan Sampel	95
3.3.1	Populasi	95
3.3.2	Sampel	96
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	97
3.4.1	Sumber Data	97
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	97
3.5	Metode Analisis Data.....	98
3.6	Transformasi Data Ordinal menjadi Data Interval.....	105
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	106
3.8	Uji Validitas dan Reabilitas	107
3.8.1	Uji Validitas.....	108
3.8.2	Uji Reabilitas	110
3.9	Analisis Regresi Linier Berganda	112
3.10	Uji Korelasi	112
3.11	Randangan Pengujian Hipotesis.....	114
3.11.1	Penetapan Hipotesis Nol(H_1)dan Hipotesis Alternatif (H_2)	114
3.12	Penentuan Taraf Signifikan.....	116

3.12.1 Uji Signifikan Parameter Individual(Uji Statistik T)	116
3.12.2 Uji Signifikan Simultan Uji Statistik F)	118
3.13 Analisis Koefisien Determinasi.....	116
3.14 Penarikan Kesimpulan	120
3.15 Rancangan Kuisisioner	121
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	122
4.1 Hasil Penelitian	122
4.1.1 Gambaran Umum.....	122
4.1.1.1 Sejarah PT Kereta Api Indonesia (Persero)	122
4.1.1.2 Visi dan Misi PT Kereta Api Indonesia (Persero)	130
4.1.1.3 Tujuan PT Kereta Api Indonesia (Persero).....	131
4.1.1.4 Budaya PT Kereta Api Indonesia (Persero)	131
4.1.1.5 Slogan PT Kereta Api Indonesia (Persero)	133
4.1.1.6 Logo dan Arti Lambang PT Kereta Api Indonesia (Persero) ...	134
4.1.1.7 Struktur Organisasi PT Kereta Api Indonesia (Persero).....	135
4.1.2 Tanggapan Responden mengenai Pengendalian Internal Pada PT Kereta Api Indonesia	137
4.1.3 Tanggapan Responden mengenai Kepuasan Kerja Pada PT Kereta Api Indonesia.....	141
4.1.4 Tanggapan Responden mengenai Moralitas Manajemen Pada PT Kereta Api Indonesia	147
4.1.5 Tanggapan Responden mengenai Budaya Etis Organisasi Pada PT Kereta Api Indonesia	150
4.1.6 Tanggapan Responden mengenai Pencegahan Kecurangan Pada PT Kereta Api Indonesia	155
4.1.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	161
4.1.7.1 Uji Validitas Item.....	161
4.1.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen	167
4.2 Pembahasan.....	168

4.2.1 Analisis Deskriptif Pengendalian Internal	168
4.2.2 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	171
4.2.3 Analisis Deskriptif Moralitas Manajemen	175
4.2.4 Analisis Deskriptif Budaya Etis Organisasi.....	177
4.2.5 Analisis Deskriptif Pencegahan Kecurangan	180
4.2.6 Hasil Pengujian Asumsi Regresi	184
4.2.7 Pengaruh Pengendalian Interna, Kepuasan Kerja, Moralitas Manajemen dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Pencegahan kecurangan.....	190
4.2.7.1 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	190
4.2.7.2 Korelasi Berganda.....	192
4.2.7.3 Pengujian Hipotesis Secara Simultan.....	193
4.2.8 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Pencegahan kecurangan ..	195
4.2.8.1 Hasil Regresi Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan	195
4.2.8.2 Analisis Korelasi Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan	196
4.2.8.3 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan	195
4.2.9 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Pencegahan kecurangan.....	199
4.2.9.1 Hasil Regresi Kepuasan Kerja Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	199
4.2.8.2 Analisis Korelasi Kepuasan Kerja Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	200
4.2.8.3 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Kepuasan Kerja Terhadap Pencegahan Kecurangan.....	201
4.2.10 Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan.....	203

4.2.10.1 Hasil Analisis Regresi Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan.....	203
4.2.10.2 Analisis Korelasi Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan.....	204
4.2.10.3 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan	205
4.2.11 Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan	207
4.2.11.1 Hasil Analisis Regresi Budaya Etis Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan.....	207
4.2.11.2 Analisis Korelasi Budaya Etis Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan.....	207
4.2.11.3 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Budaya Etis Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan	208
4.2.12 Koefisien Determinasi.....	210
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	213
5.1 Kesimpulan	213
5.2 Saran.....	215
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1:	Kerangka Pemikiran.....	81
Gambar 3.1:	Model Penelitian	87
Gambar 3.2:	Uji T.....	117
Gambar 4.1:	Logo Budaya PT Kereta Api Indonesia (Persero).....	132
Gambar 4.2:	Logo PT Kereta Api Indonesia.....	134
Gambar 4.3:	Struktur Organisasi PT Kereta Api Indonesia (Persero)	136
Gambar 4.4:	Grafik Uji Normalitas.....	186
Gambar 4.5:	Grafik Uji Heterokedarisitas.....	188
Gambar 4.6:	Daerah Penerimaan dan penolakan Hipotesis uji F.....	194
Gambar 4.7	Daerah Penerimaan dan penolakan Hipotesis uji t untuk X_1	194
Gambar 4.8	Daerah Penerimaan dan penolakan Hipotesis uji t untuk X_2	202
Gambar 4.9	Daerah Penerimaan dan penolakan Hipotesis uji t untuk X_3	206
Gambar 4.10	Daerah Penerimaan dan penolakan Hipotesis uji t untuk X_4	210

DAFTAR TABEL

No.	Judul Tabel	Halaman
	Tabel 2.1: Daftar Penelitian Terdahulu.....	73
	Tabel 3.1: Operasionalisasi Variabel Independen.....	90
	Tabel 3.2: Operasionalisasi Variabel Dependen	94
	Tabel 3.3: Kriteria Penilaian Pengendalian Internal	101
	Tabel 3.4: Kriteria Penilaian Kepuasan Kerja.....	102
	Tabel 3.5: Kriteria Penilaian Moralitas Manajemen.....	102
	Tabel 3.6: Kriteria Penilaian Budaya Etis Organisasi.....	103
	Tabel 3.7: Kriteria Penilaian Pencegahan Kecurangan.....	104
	Tabel 3.8: Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	113
	Tabel 4.1: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Pengendalian internal	138
	Tabel 4.2: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Penilaian Risiko.....	139
	Tabel 4.3: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Aktivitas Pengendalian.....	139
	Tabel 4.4: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai informasi dan komunikasi.....	140
	Tabel 4.5: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Pemantauan	141

Tabel 4.6: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan.....	142
Tabel 4.7: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Gaji.....	143
Tabel 4.8: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Promosi	143
Tabel 4.9: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Pengawas.....	144
Tabel 4.10: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Rekan Kerja....	144
Tabel 4.11: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Komunikasi	145
Tabel 4.12: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai <i>Benefit</i>	146
Tabel 4.13: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai <i>Contingent rewards</i>	146
Tabel 4.14: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Prosedur Pelaksanaan	147
Tabel 4.15: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Perilaku terhadap karyawan.....	148
Tabel 4.16: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Perilaku terhadap Organisasi	149
Tabel 4.17: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Perilaku terhadap Agen Ekonomi lainnya	150
Tabel 4.18: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Inovasi dan mengambil risiko	151
Tabel 4.19: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Perhatian dan Rincian.....	152

Tabel 4.20: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Orientasi Hasil.....	152
Tabel 4.21: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Orientasi manusia.....	153
Tabel 4.22: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Orientasi Tim.....	153
Tabel 4.23: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Agresifitas	154
Tabel 4.24: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Stabilitas.....	155
Tabel 4.25: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Ciptakan iklim budaya jujur, keterbukaan dan saling membantu	156
Tabel 4.26: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Proses Rekrutmen yang Jujur.....	157
Tabel 4.27: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan <i>fraud awareness</i>	157
Tabel 4.28: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Lingkup Kerja yang Positif.....	158
Tabel 4.29: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Kode Etik yang jelas, mudah dimengerti dan ditaati	159
Tabel 4.30: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Program bantuan kepada pegawai yang mendapat kesulitan.....	160
Tabel 4.31: Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Setiap tindakan kecurangan mendapatkan sanksi yang setimpal	160

Tabel 4.32:Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Pengendalian Internal.....	162
Tabel 4.33:Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	163
Tabel 4.34:Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Moralitas Manajemen	164
Tabel 4.35:Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Budaya Etis Organisasi	165
Tabel 4.36:Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Pencegahan Kecurangan.....	166
Tabel 4.37:Reliabilitas Kuesioner	167
Tabel 4.38:Total Skor Jawaban Mengenai Pengendalian Internal (X1)	168
Tabel 4.39:Total Skor Jawaban Mengenai Kepuasan kerja (X2)	172
Tabel 4.40:Total Skor Jawaban Mengenai Moralitas Manajemen (X3).....	173
Tabel 4.41:Total Skor Jawaban Mengenai Budaya Etis Organisasi (X4).....	177
Tabel 4.42:Total Skor Jawaban Mengenai Pencegahan Kecurangan (Y).....	181
Tabel 4.43:Hasil Uji Normalitas	183
Tabel 4.44:Hasil Uji Multikoloniaritas	187
Tabel 4.45:Hasil Uji Heterokedastisitas.....	189
Tabel 4.46:Hasil Koefisien regresi.....	190
Tabel 4.47:Hasil Koefisien Korelasi Ganda.....	193
Tabel 4.48:Tabel ANOVA untuk Uji Signifikansi	194

Tabel 4.49:Hasil Koefisien Regresi Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Kecurangan.....	195
Tabel 4.50:Koreksi Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Kecurangan.....	196
Tabel 4.51:Uji Pengendalian Internal (X1).....	198
Tabel 4.52:Hasil Koefisien Regresi Kepuasan Kerja terhadap Pencegahan Kecurangan.....	199
Tabel 4.53:Koreksi Kepuasan Kerja terhadap Pencegahan Kecurangan	200
Tabel 4.54:Uji Kepuasan Kerja (X2)	202
Tabel 4.55:Hasil Koefisien Regresi Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan.....	203
Tabel 4.56:Koreksi Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan.....	204
Tabel 4.57:Uji Moralitas Manajemen (X3).....	206
Tabel 4.58:Hasil Koefisien Regresi Budaya Etis Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan.....	207
Tabel 4.59:Koreksi Budaya Etis Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan.....	208
Tabel 4.60:Uji Budaya Etis ORganisasi (X4).....	209
Tabel 4.61:Hasil Keofisien determinasi.....	211
Tabel 4.62:Hasil Keofisien determinasi Parsial	211

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Lampiran
	Lampiran 1. Surat Keputusan Dekan Pembimbing Skripsi
	Lampiran 2. Kartu Perkembangan Bimbingan Skripsi
	Lampiran 3. Surat Keterangan Mengikuti Seminar Usulan Penelitian
	Lampiran 4. Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
	Lampiran 5. Surat Permohonan Survey
	Lampiran 6. Surat Penerimaan Penelitian Pada PT Kereta Api Indonesia
	Lampiran 7. Rancangan Kuesioner
	Lampiran 8. Kuesioner Penelitian
	Lampiran 9. Lampiran Data Tabulasi
	Lampiran 10. Lampiran Hasil Perhitungan Regresi
	Lampiran 11. Lampiran Hasil Perhitungan Validitas