

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas teknologi (*task technology fit*) terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 54 karyawan bagian keuangan pada PT Pinus Merah Abadi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden sesuai sampel yang telah ditentukan.

Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi dan uji koefisien determinasi dengan bantuan SPSS for Windows. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan uji- *t* maupun secara simultan melalui uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, besarnya pengaruh efektivitas sistem akuntansi terhadap kinerja karyawan yaitu 29,0% sedangkan besarnya pengaruh kesesuaian tugas teknologi (*task technology fit*) terhadap kinerja karyawan yaitu 37,7%. Secara simultan besarnya pengaruh efektivitas sistem akuntansi dan kesesuaian tugas teknologi (*task technology fit*) terhadap kinerja karyawan adalah 66,7% sedangkan sisanya sebesar 33,3% merupakan pengaruh dari faktor lain seperti motivasi, lingkungan, beban kerja, maupun kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA), Kesesuaian Tugas Teknologi (*Task Technology Fit*), Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze how much influence the effectiveness of accounting information systems and suitability of technology tasks (task technology fit) on employee performance. The sample used in this research is 54 employees of finance at PT Pinus Merah Abadi. The method used in this research is descriptive and verifikatif method. Data collection technique is done by distributing questionnaires to the respondent according to the specified sample.

Statistical analysis used in this research is through validity test and instrument reliability, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation analysis and coefficient of determination test with SPSS for Windows support. Hypothesis testing is done either partially by test-t or simultaneously through F test.

The results showed that partially, the effect of effectiveness of the accounting system on employee performance is 29.0% while the magnitude of the influence of conformity of task technology (task technology fit) on employee performance is 37.7%. Simultaneously, the influence of accountancy system effectiveness and suitability of technology task (task technology fit) on employee performance is 66,7% while the rest of 33,3% is influence from other factors like motivation, environment, work load, and employee job satisfaction.

Keywords: Effectiveness of Accounting Information System (AIS), Task Technology Fit, Employee Performance

-SPIRIT OF EXCELLENT-

City Light Community Church

(Matthew 10:16)