**ABSTRAK**

**Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah pengaruh pengawas terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Pertanahan Kabupaten Bandung Provinsi Jawa Barat.**

**Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh,hambatan-hambatan serta usaha-usaha menanggulangi hambatan dalam pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian perpustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket yang disebarkan kepada 20 responden.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain kurangnya inisiatif dan independensi pegawai, kurangnya keberanian pegawai dalam mengambil resiko,kurangya sistem pengawasan dan ketegasan peraturan-peraturan, kurangnya kebijakan organisasi tentang sistem imbalan. Usaha-Usaha untuk mengatasinya antara melakukan kegiatan pendidikan dan pelatihan formal, pimpinan melakukan kegiatan monitoring evaluasi, pimpinan mengadakan program prasarana dan fasilitas, dan memberikan imbalan kepada pegawai berprestasi.**

**Kesimpulan yang dapat diambil antara lain berdasarkan kriteria interprestasi koefisien determinasi menunjukan bahwa pengaruh pengawasan yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai, dan bisa dikatakan pengaruh yang positif. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai teruji. Saran-saran dari peneliti diantaranya Adanya kenyataan bahwa besarnya volume pekerjaan dan tanggungjawab yang dipikul oleh pegawai sungguh berat karena keterbatasan jumlah pegawai maka keadaan yang demikian memang menuntut adanya aparat yang cakap, tangguh, dan berkualitas tinggi terhadap tugas dan tanggung jawabnya.**

**ABSTRAK**

***The issues examined in this study is influences of supervisory employee peformance againts Departement Of Public Housing, Residential Area and Land Of Bandung Regency West Java povince***

***This study aims to find out is there any influence, barriers and efforts to combat barriers in influences of supervisory employees on performence. This research method using descriptive method, whereas the research technique used was a library research and field research that includes non-participant observation, interviews, and questionnaires were distributed to eight respondents.***

***The obstacles faced include lack of initiative and independence of the employees, the employees lack the courage to take risks, a lack of supervision system and firmness regulations, lack of organizational policy on rewards system. Efforts to overcome to formal education and training activities, the head of monitoring the evaluation, the program held a leadership infrastructure and facilities, and to reward outstanding employees***

***The conclusion that can be drawn, among others, based on criteria of interpretation of the coefficient of determination shows that the influence of a powerful surveilance againts employee performance, and can be said to be a positive influence. Thus, the conceptual hypothesis of influences of supervisory employee peformance againts tested. The suggestions from researchers including the existences of the fact that large volume of work and responsibilities employee shouldered is very heavy due to the limited numberr of employes than such circumtances indeed insist apparatus capable of tough, high quality and againts the du8ties and responsibilities.***

**ABSTRAK**

***Masalah anu dikaji dina panalungtikan ieu teh tingkat pangaruh pengawasan terhadap kinerja pegawe Dinas Pekerjaan Umum Kota Banjar Provinsi Jawa Barat.***

***Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang apa aya pengaruh,tahanan-tahanan serta usaha-usaha nanggulangi tahanan dina pangaruh pengawasan dina kinerja pagawae, Padika panalungtikan ieu ngagunakeun padika deskriptif, sedangkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawenku observasi non partisipan, wawancara, serta sumberna angket disebarkuen ka 20 responden.***

***Tahanan-tahanan anu disanghareupan antawis sanes kirang na alpukah sarta independensi pagawe,kurang na kaberanian pagawe dina nyandak resiko, kirang na sistem pengawasan serta ketegasan aturan, kirang na kareueus pagawe ka organisasi, serta kirang na kawijakan organisasi ngeunaan sistem imbalan. Usaha-usaha kanggo nungkulan na antawis sanes ngalakukeun kagiatan atika sarta palatihan formal, pupuhu ngalakukeun kagiatan monitoring evaluasi, pupuhu ngayakeun program prasarana sarta fasilitas, sarta mikuen imbalan ka pagawe beprestasi.***

***Kacindekan anu tiasa dicokot antawis sanes dumasar kriteria interpretasi koefisien determinasi nunjukeun yen aya pangaruh pangawasan anu kuat ka kinerja pagawe, sarta tiasa disebutkeun pengaruh nu positif ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh pangawasan ka kinerja pagawe teruji,Bongbolongan-bongbolongan ti peneliti diantarana aya kanyataan anu gede tina luasna pagawean jeung tanggung jawab anu di keureuyeuh ku pagawe kacida beurat lantaran saayana pagawe jadi kaayaan anu kieu kudu aya aparat nu cakap, ginding, jeng anu kualitas gede kanggo tugas jeung tanggung jawabna.* Adanya kenyataan bahwa besarnya volume pekerjaan dan tanggungjawab yang dipikul oleh pegawai sungguh berat karena keterbatasan jumlah pegawai maka keadaan yang demikian memang menuntut adanya aparat yang cakap, tangguh, dan berkualitas tinggi terhadap tugas dan tanggung jawabnya**