**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Setelah proses perhitungan dan analisa data pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini disusun suatu kesimpulan dari pengolahan dan analisa data. Kesimpulan ini disesuaikan dengan tujuan penelitian yang telah di kemukakan pada Bab I. Selain dari pada itu di berikan beberapa saran.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengolahan data dengan menggunakan uji proporsi, maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu sebagian besar peran motivasi dapat mempengaruhi secara positif dan singnifikan dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai Kecamatan Kampar Kiri Kabupaten Kampar Provinsi Riau. Adapun besarnya peran motivasi dalam meningkatkan efektivitas kerja pada kasus ini adalah sebesar 59,9% , dan sisanya sebesar 41,1 % adalah di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak diikut sertakan dalam penelitian.
2. Motivasi yang positif dan signifikan dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai Kecamatan Kampar Kiri Kabupaten Kampar Provinsi Riau. Sehingga disimpulkan bahwa semakin baik motivasi yang diciptakan oleh camat Kecamatan Kampar Kiri Kabupaten Kampar Provinsi Riau maka semakin meningkat pula efektivitas kerja pegawainya.
3. Camat selaku pemimpin organisasi kecamatan kampar kiri dalam meningkatkan efektivitas kerja melalui peran motivasi. Dengan adanya reward and punishment yang diberikan oleh camat kan meningkatkan efektivitas kerja pegawai Kecamatan Kampar Kiri.

**5.2 Saran**

Dari berbagaihal yang telah diperoleh pada bagian-bagian diatas ada beberapa saran yang kiranya dapat memberikan input bagi organisasi pada umumnya dan pada organisasi Kecamatan Kampar Kiri Kabupaten Kampar Provinsi Riau pada khususnya serta pihak lain yang akan melanjutkan penelitian ini yakni sebagai berikut :

**A. Saran Akademis**

1. Saran akademis yang dapat diberikan adalah bagi para peneliti yang ingin melanjutkan atau mengembangkan penelitian ini nantinya dianjurkan melihat objek/subjek yang akan diteliti dan melakukan survey awal terlebih dahulu sehingga penelitiannya diharapkan akan lebih baik dari penelitian ini.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel motivasi dan efektivitas kerja dalam penelitian ini, karena masih banyak variabel-variabel lain yang belum disertakan dalam penelitian ini.

**B. Saran Praktis**

1. Dipertahankannya motivasi kerja dengan dimensi imbalan ekstrinsik yang berorientasi pada keadilan imbalan dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi. Penghargaan dapat meningkatkan produktivitas dan prilaku pegawai dalam menyelesaikan tugas, sehingga akan terciptanya pekerjaan yang efektif dan efisien. Dan mempromosikan pegawai yang berprestasi dengan jabatan yang lebih baik sesuai dengan golongan dan pangkat pegawai tersebut agar termotivasi dalam bekerja.

2. Diperhatikannya disiplin dalam bekerja agar terciptanya efektivitas kerja di Kecamatan Kampar Kiri, dengan menggunakan teknologi *fingerprint* di Kecamatan Kampar Kiri akan memaksimalkan waktu bekerja agar pegawai lebih disiplin dalam bekerja.