**ABSTRAK**

**Pelimpahan sebagian wewenang merupakan suatu kegiatan atau usaha yang mempunyai maksud agar pegawai dapat memperbaiki dan dapat mengembangkan pengetahuan, keterampilan, keahlian serta sikap pegawai dalam melaksanakan pekerjaanya. Dalam pelaksanaanya pelimpahan sebagian wewenang merupakan sebuah proses pengembangan jangka pendek dengan menggunakan prosedur yang sistematis dan terorganisir yang dibuat untuk memperbaiki kinerja pegawai. Prestasi dalam melakukan kinerja merupakan sesuatu yang diharapkan oleh instansi atau kantor dari pegawainya dalam mengembangkan dan melancarkan setiap pekerjaan. Sehingga tujuan instansi atau kantor dapat tercapai.**

**Rumusan masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah: 1). Berapa besar pengaruh Implementasi Kebijakan pelimpahan sebagian wewenang Bupati Lebak kepada Camat terhadap kinerja pegawai Kecamatan Bayah Kabupaten Lebak. 2).Berapa besar pengaruh Implementasi Kebijakan melalui Ukuran-ukuran dasar dan tujuan-tujuan kebijakan, Sumber-sumber kebijakan, Komunikasi antar organisasi dan kegiatan-kegiatan pelaksanaan, Karakteristik badan-badan pelaksana, Kondisi-kondisi ekonomi, sosial dan politik serta Kecenderungan pelaksana (*implementors*) terhadap kinerja pegawai Kecamatan Bayah Kabupaten Lebak. 3). Indikator apa yang menjadi penghambat dalam implementasi kebijakan pelimpahan sebagian wewenang bupati kepada camat dan usaha-usaha yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut.**

**Tujuan dari penelitian ini adalah: 1).Menganalisis besarnya pengaruh Implementasi Kebijakan pelimpahan sebagian wewenang Bupati Lebak kepada Camat terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bayah Kabupaten Lebak. 2).Menganalisis besarnya pengaruh Implementasi Kebijakan pelimpahan sebagian wewenang Bupati Lebak kepada Camat Ukuran-ukuran dasar dan tujuan-tujuan kebijakan, Sumber-sumber kebijakan, Komunikasi antar organisasi dan kegiatan-kegiatan pelaksanaan, Karakteristik badan-badan pelaksana, Kondisi-kondisi ekonomi, sosial dan politik serta Kecenderungan pelaksana (*implementors*) terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bayah Kabupaten Lebak. 3).Mengetahui hambatan dalam implementasi kebijakan pelimpahan sebagian wewenang bupati kepada camat dan usaha-usaha dalam rangka mengatasi hambatan-hambatan tersebut.**

***ABSTRACT***

***Delegation of some authorities is an activity or effort that has the intention that employees can improve and can develop the knowledge, skills, skills and attitudes of employees in carrying out their work. In its implementation, the delegation of some powers is a short-term development process using systematic and organized procedures designed to improve employee performance. Achievement in performing performance is something that is expected by agency or office of employees in developing and launching every work. So the purpose of agency or office can be achieved.***

***The formulation of the problem to be studied in this research are: 1). How much influence the Implementation of Policy delegation of some of the authority of the Regent Lebak to the Camat on the performance of employees of Bayah District Lebak District. 2) .How much influence of Policy Implementation through Basic Measures and Policy Objectives, Policy Resources, Inter-organizational Communication and Implementation Activities, Characteristics of Executing Agencies, Economic, Social and Political Conditions and Executing Trends (implementors) on the performance of employees of Bayah District Lebak District. 3). What indicators are obstacles in the implementation of the policy of devolving part of the bupati's authority to the sub-district head and the efforts undertaken in overcoming these obstacles.***

***The purpose of this study are: 1) .Adjust the influence of the Implementation of the Policy delegation of some of the authority of the Regent Lebak to the Camat on the Performance of Bayah Sub-district of Kabupaten Lebak. 2). Analyzing the magnitude of the effect of the Implementation of the Policy on the delegation of some of the Lebak Regent's authorities to the Camat The basic measures and policy objectives, Policy sources, Inter-organizational communication and implementation activities, Characteristics of implementing agencies, Economic, social and political as well as tendency of executor (implementors) on the Performance of Bayah Sub-district Officials of Lebak Regency. 3). To know the obstacles in the implementation of the policy of delegating some of the authority of the regent to the sub-district head and efforts to overcome these obstacles.***

**RINGKESAN**

**Pelimpahan sapalih wewenang mangrupa hiji kagiatan atawa usaha anu ngagaduhan maksad supados pagawe tiasa ngalereskeun sarta tiasa ngembangkeun kauninga,keterampilan,keahlian sarta daweung pagawe dina milampah pekerjaanya . Dina pelaksanaanya pelimpahan sapalih wewenang mangrupa hiji proses pengembangan jangka pondok kalawan ngagunakeun prosedur anu sistematis sarta terorganisir anu didamel kanggo ngalereskeun kinerja pagawe. Prestasi dina ngalakukeun kinerja mangrupa hiji hal anu dipambrih ku instansi atawa kantor ti pagawe na dina ngembangkeun sarta melancarkeun saban pagawean. Ku kituna tujuan instansi atawa kantor tiasa kahontal.**

**Rumusan masalah anu bade ditalungtik dina panalungtikan ieu teh 1). Sabaraha ageung pangaruh Implementasi Kawijakan pelimpahan sapalih wewenang Bupati Lebak ka Camat ka kinerja pagawe Kacamatan Bayah Kabupaten Lebak. 2). Sabaraha ageung pangaruh Implementasi Kawijakan ngaliwatan Ukuran-ukuran dasar sarta tujuan-tujuan kawijakan, Asal-asal kawijakan, Komunikasi anteur organisasi sarta kagiatan-kagiatan palaksanaan, Karakteristik awak-awak pelaksana, Kaayaan-kaayaan ekonomi, sosial sarta pulitik sarta Kecenderungan pelaksana (implementors) ka kinerja pagawe Kacamatan Bayah Kabupaten Lebak. 3). Indikator naon anu barobah kaayaan penghambat dina implementasi kawijakan pelimpahan sapalih wewenang bupati ka camat sarta usaha-usaha anu dipigawe dina nungkulan tahanan kasebat.**

**Tujuan ti panalungtikan ieu teh 1). Menganalisis badagna pangaruh Implementasi Kawijakan pelimpahan sapalih wewenang Bupati Lebak ka Camat ka Kinerja Pagawe Kacamatan Bayah Kabupaten Lebak. 2).Menganalisis badagna pangaruh Implementasi Kawijakan pelimpahan sapalih wewenang Bupati Lebak ka Camat Ukuran-ukuran dasar sarta tujuan-tujuan kawijakan, Asal-asal kawijakan, Komunikasi anteur organisasi sarta kagiatan-kagiatan palaksanaan, Karakteristik awak-awak pelaksana, Kaayaan-kaayaan ekonomi, sosial sarta pulitik sarta Kecenderungan pelaksana (implementors) ka Kinerja Pagawe Kacamatan Bayah Kabupaten Lebak. 3). Terang tahanan dina implementasi kawijakan pelimpahan sapalih wewenang bupati ka camat sarta usaha-usaha dina raraga nungkulan tahanan-tahanan kasebat.**