**ABSTRAK**

**Skripsi ini berjudul “Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung” tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui variabel Pengaruh Penempatan mempengaruhi Kinerja Pegawai dan untuk mengetahui indikator variabel penempatan pegawai yang dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai.**

**Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran apa sajayang menjadi hambatan-hambatan dalam penempatan, meningkatkan kinerja pegawai di Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung.**

**Metode penilitian yang digunakan adalah dengan metode deskriktif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket yang disebarkankepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung.**

**Berdasarkan hasil Pembahasan, bahwa Penempatan Pegawai yang berada di Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung belum merata sesuai dengan dimensi-dimensi dari Penempatan pegawai itu sendiri, dengan demikian kinerja pegawai di Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung belum terlaksana dengan optimal.**

**Hambatan yang dialami oleh di Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung terletak pada kualitas kinerja pegawai yang belum optimal secara objektif, yang menjadikan Penempatan pegawai di Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi kurang terlihat efektif dalam setiap melakukan suatu kegitan, terlebih ketika mendapatkan pekerjaan, serta kurang optimalnya fungsi analisis dan penilaian kinerja serta belum dirasakannya sikap yang persuasif Kepala Dinas maupun Kepala Bidang di tiap bidangnya terhadap para pegawai yang belum maksimal dalam menjalankan fungsinya.**

**Usaha yang harus dilakukan oleh Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung yaitu dengan meningkatkan standarisasi kinerja pegawai, dengan cara mengirimkan pegawai ke Bandan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat, agar para pegawai dapat ditempatkan kompetensinya sehingga menjadi proyeksi kinerja pegawai yang belum optimal. Usaha selanjutnya yang dapat dimaksimalkan dengan baik oleh para pegawai Bidang Pengendalian dan Ketertiban Transportasi Dinas Perhubungan Kota Bandung dengan Mengupayakan para pegawai dan menjadikan pedoman-pedoman kinerja yang harus beriorentaskan dengan hasil.**