

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan bahwa kinerja pegawai yang tidak memenuhi standar terutama pada disiplin kerja dan stress kerja karyawan di Mitra Global Holiday Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada Mitra Global Holiday Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 52 orang karyawan Mitra Global Holiday Bandung dengan menggunakan metode slovin dengan tingkat kesalahan 5%. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi liner berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja, stress kerja dan kinerja karyawan di Mitra Global Holiday Bandung dapat dikatakan sudah baik. Disiplin kerja dan stress kerja memberikan pengaruh kuat terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 57,4%. Pengaruh variabel yang kuat adalah disiplin kerja dengan koefisien 0,3775, sedangkan stress kerja koefisiennya sebesar 0,1968.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan