ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Perum Bulog Gudang Cimindi perusahaan yang bergerak dibidang persedian pangan Regional dan Nasional, dimana harus menjaga kestabilan persedian pangan maka dari itu harus didukung dengan karyawan yang cukup dan organisasi yang baik.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi kerja kinerja, mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja.

Dalam penelitian ini dilakukan pada Perum Bulog Gudang Cimindi dimana penelitian ini dengan menyebarkan kuesioner pada seluruh karyawan Perum Bulog Gudang Cimindi. Pembagian kuesioner sendiri bertujuan untuk pengumpulan data dan akan diolah, supaya mengetahui berapa besar pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan populasi untuk penelitian ini sebanyak 40 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 37 karyawan atau responden, dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu simple random sampling. Sedangkan untuk uji validitas dilakukan dengan uji korelasi product moment dan menggunakan software spss 19, dimana setiap pernyataan jawaban dari responden diuji dan uji reliabilitasnya menggunakan alpha Cronbach. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrument penelitian.

Dalam penilitian ini menggunakan metode analisis jalur (path analysis) merupakan metoda untuk mengetahui pengaruh dari setiap variabel yang akan diteliti. Pada penelitian ini terdapat 2 variabel tidak terikat yaitu variabel motivasi kerja dan disiplin kerja selanjutnya varibel terikatnya yaitu variabel kinerja karyawan.

Dilihat dari hasil pengolahan data pengaruh variabel motivasi kerja dan disiplin kerja sebesar 88,7% dan sisa 11,3%, sedangkan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan 55,7% dengan sisa 44,3%, dan untuk variabel disiplin kerja terhadap kinerja 41,2% dengan sisa 58,8%.

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari nilai yang terendah pada variabel motivasi kerja penulis menyarankan mengurangi tekanan dan mengurangi beban kerja terhadap kinerja, Perusahaan juga perlu mengkaji ulang peraturan-peraturan yang menjadikan karyawan disiplin dalam bekerja dan Perusahaan juga perlu memberi motivasi-motivasi yang akan meningkatkan kerjasama antar sesama karyawan dan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.