**ABSTRAK**

PT. ONE HUNDRED PERCENT PRODUCTION (OHP) adalah salah satu perusahaan yang berdiri pada tahun 2005. PT. OHP merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang *Creative Marketing* yang telah menangani beberapa perusahaan terutama PT.Gudang Garam tbk. Adapun yang menjadi masalah bahwa kinerja pegawai masih rendah, yaitu dalam hal kuantitas kerja dan ketepatan waktu. Sedangkan yang menjadi penyebab masalah adalah motivasi yang kurang seperti kebutuhan sosial dan kebutuhan rasa aman.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis. Dimana yang menjadi variabel X adalah motivasi dan yang menjadi variabel Y adalah kinerja kerja. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi non partisipan, wawancara terstruktur, penyebaran angket atau kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis skor, uji validitas instrumen, uji reliabilitas instrumen, pengujian regresi linier sederhana, uji hipotesis, koefisien korelasi rank spearman (rs) dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian maka kontribusi atau pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 76,38 % atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel Kinerja Pegawai (Y) 16,38 % ditentukan oleh varians yang terjadi pada variabel Motivasi (X). Sisanya, sebesar 23,62 % ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian, seperti pengembangan karir,penilaian dan evaluasi.

Hambatan-hambatan yang dihadapi oleh PT.OHP adalah 1) Pegawai SPG PT.OHP kurang bekerja secara maksimal terutama yang menyangkut hal pencapaian target penjualan., 2) Kurangnya loyalitas pegawai terhadap perusahaan PT.OHP.

Usaha-usaha yang dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan tersebut: 1)Pimpinan memberikan pengarahan mengenai strategi agar pencapaian targe dapat terpenuhit. 2) Team Leader melakukan pengawasan terhadap SPG pada saat bekerja agar pekerjaan yang dilakukan tidak ada hambatan dan SPG merasa aman pada saat bekerja.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu SPG PT. OHP sebaiknya memberikan bonus, SPG PT. OHP sebaiknya memberikan training dan pelatihan tiap 6 bulan sekali sehingga karyawan memiliki kemampuan, SPG PT. OHP sebaiknya menerapkan manajemen yang baik dengan memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan dan memperbaiki indicator, Pimpinan SPG PT. OHP sebaiknya lebih sering memberikan arahan dan strategi-strategi untuk mengikat konsumen.

Kata Kunci: Motivasi dan Kinerja

**ABSTRACT**

PT. ONE HUNDRED PERCENT PRODUCTION (OHP) is one of the companies that was established in 2005. PT. OHP is a company engaged in the field of Creative Marketing that has served several companies in PT.Gudang Garam tbk. As for things that matter is the performance of employees is still low, ie in terms of quantity of work and timeliness. Being the cause of the problem is less motivation such as social needs and security needs.

The research method used is descriptive analysis method. Where the variable X is the motivation and the variable Y is the work performance. Data collection techniques used were non participant observation, structured interviews, questionnaires or questionnaires and library research. Data analysis techniques used were scoring analysis, instrument validity test, instrument reliability test, simple linear regression test, hypothesis test, rank spearman correlation coefficient (rs) and coefficient of determination..

Based on the data obtained from the results of the research, the contribution or influence Motivation on Employee Performance of 76.38% or can be said also, that the variance that occurs in the variable Employee Performance (Y) 16.38% is determined by the variance that occurs in the variable Motivation (X ). The remaining 23.62% is determined by other factors outside the study, such as career development, assessment and evaluation.

The obstacles faced by PT.OHP are 1) Employees SPG PT.OHP less work maximally, especially those concerning the achievement of sales targets., 2) Lack of employee loyalty to PT.OHP company..

Efforts undertaken to overcome these obstacles: 1) Leaders provide guidance on strategies for achievement targe can terpenuhit. 2) The Team Leader supervises SPG when working so that the work is done without any obstacles and the SPG feel safe while working.

Suggestions that can researchers put forward the SPG PT.OHP gives fee, SPG PT. OHP provides training and training every 6 months so that employees have the ability, SPG PT.OHP visual implements good management with factors that can improve and improve indicators, SPG Leadership PT.OHP more often provides direction and strategies to bind consumers.

Keywords: Motivation and Performance

**RINGKESAN**

PT. ONE HUNDRED PERCENT PRODUCTION (OHP) nyaeta salah sahiji pausahaan anu tangtung dina warsih 2005. PT. OHP mangrupa pausahaan anu usik dina widang Creative Marketing anu atos nungkulan sababaraha pausahaan utamana PT.Gudang Garam tbk. Sedengkeun anu barobah kaayaan masalah yen kinerja pagawe pendek keneh,yaktos dina perkawis kuantitas damel sarta ketepatan wanci. Sedengkeun anu barobah kaayaan cukang lantaran masalah nyaeta motivasi anu kirang sepertos kaperluan sosial sarta kaperluan rasa aman..

Metodé panalungtikan anu dipake nyaeta metodé deskriptif analisis.di manten anu barobah kaayaan variabel X nyaeta motivasi sarta anu barobah kaayaan variabel Y nyaeta kinerja damel. Teknik pengumpulan data anu dipake yaktos observasi non partisipan,wawancara terstruktur,sumebarna angket atawa kuesioner sarta studi kepustakaan. Teknik analisis data anu dipake nyaeta analisis skor,uji validitas instrumen,uji reliabilitas instrumen,pengujian regresi linier basajan,uji hipotesis,koefisien korelasi rank spearman (rs) sarta koefisien determinasi.

Dumasar data anu ditampa ti kenging panalungtikan mangka kontribusi atawa pangaruh Motivasi ka Kinerja Pagawe sagede 76,38% atawa tiasa disebutkeun deui,yen varians anu lumangsung dina variabel Kinerja Pagawe (Y) 16,38 % dicindekkeun ku varians anu lumangsung dina variabel Motivasi (X). Sesana,sagede 23,62% dicindekkeun ku faktor-faktor sanes diluar panalungtikan,sepertos pengembangan karir , pameunteunan sarta evaluasi.

Hambatan-hambatan anu disanghareupan ku PT.OHP nyaeta 1) Pagawe SPG PT.OHP kirang didamel sacara maksimal utamana anu ngait perkawis pencapaian udagan penjualan.,2) Kirang na loyalitas pagawe ka pausahaan PT.OHP Usaha-usaha anu dipigawe kanggo menanggulangi tahanan-tahanan nyaeta: 1) Pupuhu mikeun pengarahan ngeunaan strategi, 2) Pupuhu ngusahakeun mikeun bonus.

Peneliti tiasa ngalebetkeun bongbolongan SPG PT. OHP bonus, SPG PT. OHP nyadiakeun latihan jeung unggal 6 bulan kituna karyawan miboga kamampuh, SPG PT. Visual ngalaksanakeun overhead manajemén alus ku faktor nu bisa ningkatkeun jeung ningkatkeun indikator, Pupuhu SPG PT.OHP mindeng nyadiakeun arah jeung strategi keur ngariung.

Kecap Konci: Motivasi sareng Kinerja