**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kepemimpinan dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di kecamatan. Pegawai di Kecamatan Lengkong menunjukan kekurangan dalam hal disiplin seperti bekerja tidak sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan. Gaya kepemimpinan demokratis diteliti dalam kaitannya dengan tingkat kedisiplinan pegawai di Kecamatan Lengkong. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui wawancara,observasi serta dokumentasi. Hasil penelitian dapat dinilai Camat memililki gaya kepemimpinan cukup demokratis. Beban kerja menjadi tanggung jawab bersama di kecamatan. Camat menganggap pegawai sebagai bawahan, menjadi komponen pelaksana, dan secara integral harus diberi tugas dan tanggung jawab. Camat membuka komunikasi dengan bawahan, walau masih kurang frekuentif namun didelegasikan kepada atasan langsung. Disiplin kerja pegawai di Pemerintah kecamatan Lengkong Kota Bandung masih tergolong baik, sebagian sebagian kecil pegawai melakukan tindakan indisipliner, namun masih dalam kategori ringan. Camat berperan dalam meningkatkan sikap disiplin pegawai. Kantor Kecamatan Lengkong sebagai instansi pemerintah dengan Camat sebagai pimpinan harus kekuatan untuk mengarahkan dan mendidik bawahanya sehingga disiplin pegawai dalam pekerjaannya dalam tercapai pada level yang memuaskan. Upaya yang harus dilakukan adalah dengan konsisten memotivasi pegawai. Camat telah menjalankan peran kepemimpinannya dengan penerapan aturan yang tegas. Peraturan kerja digunakan untuk menciptakan kondisi yang kondusif. Hasil dari penerapan disiplin adalah sebagian besar pegawai yang berusaha dalam melaksanakan tugas sesuai peraturan kerja dan hanya sebagian kecil pegawai yang menyatakan kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.

*ABSTRACT*

*This research is motivated by the importance of leadership in improving the discipline of employees in the kecamatan. Employees in Kecamatan Lengkong showed shortcomings in terms of discipline such as work not in accordance with the time specified. Democratic leadership style is examined in relation to the level of employee discipline in Kecamatan Lengkong. The method used in this research is descriptive qualitative method. Techniques of data collection is done through interviews, observation and documentation. The results of the research can be assessed by the sub-district heads having a fairly democratic leadership style. Workload is a shared responsibility in the kecamatan. The sub-district administrator considers employees to be subordinate, to the implementing component, and to integrally be assigned duties and responsibilities. The sub-district opens communications with subordinates, though it is less frekuentif but delegated to the direct superior. Working discipline of employees in the Government of Lengkong sub-district of Bandung is still quite good, some small part of employees do indiscipline action, but still in the light category. The subdistrict leader has a role in improving the discipline of the employees. Lengkong Sub-district Office as a government agency with Head of Sub-district as a leader should be the power to direct and educate under him so that the discipline of employees in their work is achieved at a satisfactory level. Efforts to be done is to consistently motivate employees. The sub-district head has exercised his leadership role with the adoption of strict rules. Work rules are used to create conducive conditions. The result of disciplinary implementation is most of the employees who are trying to carry out tasks according to work regulations and only a small percentage of employees who say less timely in completing the work*

**RINGKESAN**

Panalungktikan ieu alesan nu dijadikeun dasar nyaeta pentingnya kapimpimpinan dina ningkatkeun disiplin pagawe. Pagawe di Kecamatan Lengkong nnembongkeun disiplin gawe nu masih kurang salah sahijina gawe henteu anggeus dina waktuna. Gaya kapemimpinan demokratis ditalungktik dina kakaitana jeung kadisiplinan pagawe di Kecamatan Lengkong. Metode nu dipake dina panalungtikan ieu nyaeta metode deskriptif kualitatif. Tehnik ngumpulkeun data nyaeta wawancara, observasi jeung dokumentasi. Hasil panalungtikan bisa diroris yen Camat nembongkeun gaya kepemimpinan nu cukup demokratis. Beban gawean jadi tanggung jawab sasama di kacamatan. Camat nganggap pagawe jadi palaksana, jeung jadi bagean penting nu teu bisa dilepaskeun dina tugas kantor kecamatan. Camat muka komunikasi jeung pagawe nu di handap, najan masih kurang mindeng, tapi masih diwakilkeun ka atasanna pagawe langsung. Disiplin pegawe di Pemerintah kecamatan Lengkong Kota Bandung masih karoris cukup alus, ngan saeutik pagawe nu teu disiplin, namun masih masih hampang kasalahana. Camat ngaruh kana ningkatkeun sikep disiplin pegawai. Kantor Kecamatan Lengkong salaku pamerentah jeung Camat salaku pimpinan kudu boga kakuatan keur ngarahkeung jeung ngadidik bawahana sangkan disiplin pagawe kahontal dina tingkat nu nyugemakeun. Usaha nu kudu disareatkeun nyaeta konsisten ngadorong pagawe sangkan sajalan jeung aturan. Salain ti eta aturan sangkan kaayaan di kantor kondusif. Hasil tina disiplin nyaeta pegawe loba nu ngusahakeun ngalaksanakeun tugas saluyu jeung aturan gawe, ngan saeutik pagawe nu masih teu luyu jeung aturan nu ditangtukeun dina nyalsekeun pagawean.