

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Prestasi kerja Karyawan di PT Putra Bangsa Sejati di Bandung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja Karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja Karyawan. Sementara itu variable Disiplin, dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap Prestasi kerja Karyawan di PT Putra Bangsa Sejati di Bandung.

Kata kunci: Disiplin , Motivasi , dan Prestasi kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted to test the Discipline and Motivation on Employees Achievement working on PT Putra Bangsa Sejati Indonesia at Bandung. The population in this study amounted to 70 employees who work. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through a questionnaire study that has been completed by respondents who have been determined. Data analysis method used is the method of multiple linier regression analysis. The results from this study showed that the Employment Discipline has positive and significant impact on employee performance. While the variable Discipline, and motivation positive and significant impact together on the achievement of Employees working on PT Putra Bangsa Sejati at Bandung.

Keyword : Discipline, Motivation and Employee Achievement.