**ABSTRAK**

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi, dan komitmen terhadap kinerja karyawan. Metode deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi, komitmen dan kinerja di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Institut Teknologi Bandung. Sedangkan metode verifikatif dalam penelitian ini digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis guna mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Institut Teknologi Bandung.

 Dari penelitian ini diketahui hasil analisis regresi berganda menunjukan adanya pengaruh antara variable budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja yang secara sistematis dinyatakan dengan statistic. Hasil dari analisis korelasi berganda, didapatkan nilai R yang termasuk dalam hubungan yang kuat. Hal ini menunjukan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara variabel budaya organisasi, komitmen dan kinerja karyawan. Dari hasil analisis koefisien determinasi, didapatkan besarnya pengaruh budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 60,6%, sedangkan sisanya yaitu 39,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen, Kinerja**