

## ABSTRAK

UKM Roti Mekar Sari 99 mangrupa salah sahiji usaha leutik sarta sedeng di kota Bandung, nu geus kalibet dina pembuatan kadaharan utamana roti. Dumasar hasil panalungtikan dina UKM Roti Mekar Sari 99 kota Bandung, peneliti kapanggih masalah dina kuantitas digawe sarta ngamangpaatkeun wartos anu tacan maksimal. Masalah kasebat disangka margi parusahaan tacan mikeun bonus dumasar kinerja sarta senioritas.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya eta pikeun nangtukeun efek insentif ka kinerja pagawe di UKM Roti Mekar Sari 99 kota Bandung. Metode dipake nya eta metode analisis deskriptif, sedengkeun teknik pendataan dipake teh observasi langsung ka lapangan, ngalakonan wawancara jeung dikabaran questionnaires ka 19 responden sarta kepustakaan. Pikeun nganalisis data dipake pikeun nguji validitas nu, uji reliabilitas, regresi linier basajan, korelasi rank spearman sarta koefisien tina tekad.

Dumasar data dicandak ti panalungtikan, mangka kontribusi atawa pangaruh insentif ka kinerja pagawe sagede 83.9% sesana 16.1% dipangaruhan ku variabel sejen. Dipikanyaho palaksanaan pamasihan insentif lebet kedalam kategori sae nanging tacan maksimal sarta kinerja pagawe peryogi keneh dironjatkeun utamana kanggo kedisiplinan pagawe.

Tahanan anu disanghareupan ku UKM Roti Mekar Sari 99 nyaeta embung direpotkeun kalawan itungan dina pamasihan bonus pagawe, kitu kaayaanana kecemburuan antawis pagawe anu mangsa damel na langkung ti lima warsih lamun pamasihan bonus disaruakeun. Usaha anu dipigawe ngagunakeun cara pameunteunan kinerja sarta penambahan sistem pamasihan insentif kanggo janten bahan wiwaha pamasihan bonus.

Saran adzab kaluar yen nerapkeun pamasihan bonus luyu kalawan kinerja pagawe sarta nengetan badagna pamasihan bonus.

Konci : Insentif dan Kinerja