

ABSTRAK

PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung adalah lembaga yang bergerak dalam bidang administrasi dan *supporting* bagi kantor cabang dan unit pembantu cabang pegadaian di wilayah Jawa Barat. Pada saat ini permasalahan yang dihadapi yaitu mengenai disiplin kerja pegawai yang dirasa belum maksimal untuk memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut diduga disebabkan karena masih kurangnya motivasi pegawai untuk bekerja secara optimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja pegawai pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung. Metode yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik lapangan yang meliputi observasi, wawancara, dan angket dan teknik kepustakaan serta teknik analisis data yang meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi, regresi linier sederhana, korelasi *product momen pearson* dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif motivasi terhadap disiplin kerja pegawai pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung. Analisis koefisien korelasi yang diperoleh melalui perhitungan korelasi *pearson* sebesar 0,483. Pengujian regresi linier sederhana diperoleh hasil persamaan $Y = 6.401 + 0.694X$. Didapatkan koefisien determinasi sebesar 50.6%. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja pegawai, sisanya 49.4% adalah variabel-variabel di luar penelitian seperti kepemimpinan, budaya organisasi, insentif dan lain-lain.

Hambatan-hambatan yang dihadapi PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung adalah pimpinan kurang menerima ide maupun saran dari pegawai dalam kegiatan kerja dan adanya SOP yang membatasi pegawai untuk berkeaktivitas dalam melaksanakan tugas-tugas dari atasannya pada saat pendelegasian tugas.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung lebih menerima ide maupun saran dari para pegawai agar terciptanya rasa adil sehingga pegawai pun merasa dirinya diperhatikan dan dihargai keberadaannya di dalam perusahaan, memberikan kepercayaan dan meyakinkan pegawai bahwa pegawai mampu dan dipercaya dapat menyelesaikan tugas-tugas atasannya dengan baik pada saat pendelegasian tugas, perusahaan memperbanyak lagi kegiatan-kegiatan acara kekeluargaan diluar jam kerja yang bertujuan untuk mempererat persaudaraan antara pimpinan dan para pegawai misalnya *family gathering* sehingga para pegawai akan lebih termotivasi lagi untuk meningkatkan disiplin kerjanya.

Kata kunci: Motivasi dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung is an institution engaged in the field of administration and support for branch office and branch auxiliary unit pegadaian in the area of West Java. Nowadays the problems is faced regarding work discipline of employees who felt not maximal yet to meet the expectations of the company. This caused by the lack of motivation of employees to optimally in work.

The purposed of the research is to know the influence of motivation in performan all of the empolyees at PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung. The method of the research is descriptive analysis with the technique of collecting data are using the field analysis such as observation, interview and questionnaire and the document. The technique of analysis data include: the test of validity, test of reliability, analysis of simple linear regression, correlation, product momen pearson corellation and coefficient of determination.

The result research shows that there is a positive influences of motivation on the discipline of work all the employees at PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung. Analysis of the coefficients obtained through calculating of correlation pearson is 0,483. The simple linear regression testing result obtained equation is $Y = 6.401 + 0.694X$. Additionally obtained also the coefficient of determination of 50.6%. It shows that the motivation has an effect on employees discipline of work, the remaining 49,4% are variables beyond the research. Another factors out of the research such as: the leadrship, organizational culture, incentives an others.

Another barriers which faced by PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung is the leaders received less ideas and suggestions from employees in work activities and the existence of SOP that limits employees to creativity in carrying out the duties of superiors at the time delegation of task.

The suggestion that may the researcher conclude that is preferably PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung more accepting ideas and suggestions from employees feel themselves noticed and appreciated its existence in the company, to provide confidence and assure that employees are capable and trusted to accomplish the tasks of his boss well at the time delegation of duties, the company reproduce more family events outside the work hours that aims to strengthen the fraternity between leaders and employees such as family gathering so that employees will be more motivated to improve their work discipline.

Keywords: Motivation and Work Discipline

RINGKESAN

PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung mangrupa lembaga anu nitenan dina widang administrasi sarta supporting kanggo kantor cabang sarta unit pembantu cabang di wilayah jawa kulon. Masalah anu disanghareupan nyaeta ku disiplin gawe pagawe anu dirasa can samestina kanggo nyumponan harepan pausahaan. Lalangse kasebat disangka disebabkeun ku kurangna motivasi pagawe kanggo didamel optimal.

Tujuan panalungtikan ieu kanggo nganyahokeun pangaruh motivasi ka disiplin gawe pagawe di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung. Metode anu dianggo nyaeta analisis deskriptif sareng tehnik ngumpulkeun data anu dianggo nyaeta tehnik lapangan anu ngawengku: observasi, wawancara jeung nyebarkeun angket, jeung tehnik kapustakaan. Tehnik analisis data nu diantarana: uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi, regresi linier sederhana, korelasi produk momen pearson, jeung koefisien determinasi.

Dumasar kana data anu dicandak tina panalungtikan, nunjukkeun yen aya pangaruh positif dina disiplin gawe pagawe di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung. Analisa koefisien korelasi anu dicandak tina ituungan korelasi pearson ngahasilkeun 0,483. Pangujian regresi linier saderhana ngahasilkeun persamaan $Y = 6.401 + 0.694X$. Koefisien determinasi ngahasilkeun 50.6%. Hal ieu nunjukkeun yen motivasi gaduh pangaruh dina disiplin damel pagawe, sesana 49,4% ngarupakeun variabel di luar panalungtikan saperti kapamingpinan, budaya organisasi, insentif jeung sajabana.

Halangan anu disanghareupan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung nyaeta pupuhu kirang nampi ideu atawa bongbolongan ti pagawe dina manca gawe sarta ayana SOP anu ngabatesan pagawe kanggo berkreaitivitas dina milampah pancen-pancen ti saluhureunana dina wanci pendelegasian pancen.

Saran anu tiasa panalungtik dugikeun nyaeta PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung tiasa nampi ideu atawa bongbolongan ti para pagawe supados nyiptakeun rasa adil ku kituna pagawe oge rumaos dirina diperhatikeun sarta dihargaan dimana ayana di jero pausahaan, mapasih kepercayaan sarta meyakinkeun pagawe yen pagawe sanggem sarta dipercaya tiasa ngabereskeun pancen-pancen nusanesna kalawan sae dina wanci masihan pancen, pausahaan nambahan deui kagiatan-kagiatan acara kakulawargaan diluar jam padamel anu boga tujuan kanggo ngarakeutkeun duduluran antawis pupuhu sarta para pagawe contona family gathering ku kituna para pagawe bade langkung termotivasi deui kanggo ngaronjatkeun disiplin gawena.

Kecap Konci: Motivasi sareung Disiplin Gawe