

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Woori Saudara 1906, Tbk Cabang Wastukencana. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja, pengaruh kompetensi terhadap kinerja, serta pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Woori Saudara 1906, Tbk Cabang Wastukencana Bandung.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *Field Research* dan *Library Research*. Dalam penentuan sampel digunakan teknik *Simple Random Sampling* karena adanya perbedaan strata dalam populasi, sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 responden diperoleh dari populasi sebanyak 109 orang karyawan PT. Bank Woori Saudara 1906, Tbk Cabang Wastukencana Bandung dengan menggunakan rumus Slovin. Skala yang digunakan adalah likert dengan instrumen penelitian berupa angket/kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,356 yang berarti bahwa 35,6% kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan dan kompetensi, sedangkan sisanya sebesar 64,4% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian.

Kata kunci: Kinerja, Kompetensi, dan Kepemimpinan

ABSTRACT

This research entitled The Influence of Leadership and Competence on the working performance of employees at PT. Bank Woori Saudara 1906, Tbk Cabang Wastukencana Bandung. The purpose of this research are to find out and analyze the influence of PT. Bank Woori Saudara 1906, Tbk Cabang Wastukencana Bandung's Leadership on performance, competence on performance, leadership and competence on performance working of employees.

The techniques used on data collecting are Field research and Library Research. Utilizing Simple Random Sampling technique in determining the sample due to difference on strata in the population, the sample in this research consists of 52 respondents taken from the population of 109 PT. Bank Woori Saudara 1906, Tbk Cabang Wastukencana Bandung's employees by using Slovin's formula. The scale used is Likert Scale with questionnaire as data collection and measurement tool.

The results of this research shows that leadership and competence have positive and significant influence either partially or simultaneously on employees performance. The coefficient of determination (R^2) of 0,356 which means that 35,6% employees performance is influenced by leadership and competence, while the remaining 64,4% is explained by other variables outside the model study.

Keywords: Performance, Competence, Leadership