**ABSTRAK**

Laporan penelitian Tugas Akhir ini berjudul Kualitas Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Tujuan dari laporan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan bagaimana cara meningkatkan kualitas pembinaan lembaga tenaga kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Disamping itu laporan penelitian ini juga bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang sarjana program strata satu (S1)
pada program studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Data primer dan data sekunder yang diperoleh dalam penelitian ini diolah melalui prosedur kualitatif yang meliputi reduksi data, penyajian data dan verifikasi data atau penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini ialah bahwa kualitas pembinaan lembaga pelatihan kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung masih kurang maksimal. Hal ini dikarenakan masih kurangnya kecakapan dan kualitas sumber daya aparatur yang menguasai tugas pokok dan fungsinya dalam pekerjaannya sehingga menyebabkan masih kurang baik dalam menjalankan pembinaan terhadap lembaga yang dibina dan masih kurangnya kedisplinan pegawai yang masih rendah. Dari masalah ini mengakibatkan kurang maksimalnya program kerja yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dalam hal pembinaan lembaga pelatihan kerja. Maka dari itu dalam kualitas sumber daya aparatur pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja masih belum menjadi solusi dalam permasalahan kualitas pembinaan lembaga pelatihan kerja.

***ABSTRACT***

*The research report of last assignment has accomplished entitled “The Guidance Quality of Employment Training Institution in the Labor Department of Bandung City”. The purpose of this research is to describe how to increase the guidance quality of employment training institution in the Labor Department of Bandung City. Besides, this research report is also aimed for fulfilling the requirements to sit on the final examination for taking sarjana degree (S1) majoring in The Science of State Administration, Social and Political Science of Pasundan University.*

 *This research uses qualitative method by collecting the data through the technique of interview, observation, and documentation study. Obtaining the primary and secondary data from this research, the data is processed through qualitative procedure that includes reducing the data, presenting the data, and verifying the data or concluding.*

 *The result of this research indicates that the guidance quality of employment training institution in the Labor Department of Bandung City is still not maximal. This is due to the lack of skills and quality of apparatus sources which command its main duty and function in the work so that causes dissatisfactory in implementing the guidance to the directed-institution and the discipline of employee is still lack as well. From this problem effects dissatisfactory of work program done by the Labor Department of Bandung City in the case of the guidance of employment training institution. Therefore, the quality of apparatus resource in Social and Labor Department is not a solution in the problem of the guidance quality of employment training institution.*