

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja karyawan, motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan, baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 100 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non probability sampling*, yaitu *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan analisis koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan analisis korelasi berganda diketahui bahwa nilai koefisien korelasi adalah sebesar 0,653 yang berarti disiplin kerja dan motivasi berprestasi memiliki tingkat hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi berprestasi memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Kharisma Muzdalifah sebesar 42,7% sedangkan sisanya sebesar 57,3% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 12,2% dan motivasi berprestasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 30,5%.

Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi berprestasi, dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine employee work discipline, achievement motivation on employee performance, either simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verifikatif. The number of population in this research is 100 respondents. The sampling technique used is non probability sampling, ie saturated sampling. Data collection techniques are observations, interviews, and questionnaires. Analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and partial determination coefficient analysis.*

*The results showed that based on multiple correlation analysis is known that the value of correlation coefficient is 0.653 which means work discipline and achievement motivation has a strong level of relationship to employee performance. Based on the analysis of coefficient of determination showed that the discipline of work and achievement motivation contributed to the performance of employees of PT. Kharisma Muzdalifah of 42.7% while the rest of 57.3% is the influence of other variables that are not examined. Work discipline has an effect on employee performance equal to 12,2% and achievement motivation influence to employee performance equal to 30,5%.*

*Keywords: work discipline, achievement motivation, and employee performance.*