***RINGKESAN***

*Ulikan ieu judulna "Komunikasi interpersonal Antara Pamingpin Sareng Pagawe Dina Hubungan Publik Sareng Protokol di Sekretariat Daerah Kabupaten Sumedang". Komunikasi interpersonal pohara penting pikeun agénsi pamaréntah dina raraga bolster kinerja pamingpin sareng pagawe.*

*Ulikan ieu boga tujuan pikeun nangtukeun komunikasi interpersonal antara pamingpin sareng pagawe sacara umum, pikeun manggihan naon faktor nu ngahalangan komunikasi interpersonal antara pamingpin sareng pagawe na uninga usaha pamingpin undertaken sareng pagawe di overcoming halangan dina komunikasi interpersonal dina Hubungan Publik sareng Protokol di Daerah Sekretariat Sumedang.*

*Ulikan ieu migunakeun panalungtikan kualitatif. panalungtikan kualitatif nya panalungtikan ngeunaan hasil panalungtikan nu geus deskriptif tur condong migunakeun analisis. Prosés jeung harti atawa perspektif subjek beuki bakal kapanggih dina panalungtikan kualitatif. kerangka bagan di ulikan ogé anu emphasized ka 5 elemen ngarojong kualitas komunikasi interpersonal antara maranehna aya katerbukaan, empati, rojongan, rasa positif, sarta sarua atawa sameness.*

*Hasil tina ulikan ieu anu aya lima dangong positif komunikasi interpersonal ngawengku katerbukaan, anu kahayang kana ngabales happily kana informasi nampi dina nyanghareupan hubungan interpersonal. Empati, nyaéta ngarasa kumaha batur ngarasa. Rojongan, kaayaan kabuka pikeun ngarojong komunikasi efektif lumangsung. rasa positif, salah nu kudu boga parasaan positif nuju sorangan, encouraging batur pikeun nyieun komunikasi kondusif situasi pikeun interaksi éféktif. Sarua atanapi kasaruaan, nyaéta knowledge pangakuan yen dua sisi hormat, mangpaat jeung mibanda hal penting pikeun nyumbang.*

*Sedengkeun pikeun saran anu peneliti nyarankeun yen dumasar kana hasil panalungtikan undertaken. Kami ngarékoméndasikeun yén Kantor instansi pamaréntah Sekretariat Sumedang panahan lima indikator tina komunikasi interpersonal dangong positif, supaya hiji dangong katerbukaan, empati, rasa positif, silih rojongan na sarua atawa sameness terus tumuwuh jeung pamingpin masing-masing jeung pagawe kituna pikeun ngaronjatkeun kualitas kinerja di Humas teh jeung Protokol di Sekretariat Sumedang.*

*Sanggem Konci: Komunikasi interpersonal, Kapamingpinan, pagawe.*