***ABSTRACT***

*One of the success of an organization in achieving its goal depends on human resources, which one way is by improving the performance of human resources. The phenomenon is often found that the quality of human resource issues received less attention, thus affecting the performance of employees. Therefore, this study aims to determine the influence of work culture and compensation for the commitment and its implications for the performance of employees.*

*The method used in this research is descriptive and verification. By using this research method will be found a significant relationship between the variables studied so that the conclusions will clarify the description of the object under study. The object of this research are all employees of the bank branch bjb Subang as much as 117 people. Data analysis is quantitative analysis and calculation using Structural Equation Modeling (SEM).*

*The result of this study show that (1) work culture is positively influence to the employee commitment (2) compensation is positively influence to the employee commitment (3) work culture and compensation have significant positively influence to the employee commitment (4)work culture has unsignificant positive impact to the employee performance (5) compensation has unsignificant positive impact to the employee performance (6) work culture and compensation has unsignificant positive impact to the employee performance (7) and employee commitment is significant positive impact to the employee performance.*

**ABSTRAK**

Salah satu keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya yaitu tergantung pada sumber daya manusia, dimana salah satu caranya yaitu dengan meningkatkan kinerja sumber daya manusia. Fenomena yang sering ditemukan bahwa kualitas masalah sumber daya manusia kurang mendapat perhatian, sehingga mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kompensasi terhadap komitmen serta implikasinya terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Dengan menggunakan metode penelitian ini akan diketahui hubungan yang signifikan antara variabel yang diteliti sehingga kesimpulan yang akan memperjelas gambaran mengenai objek yang diteliti. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai bank bjb cabang Subang sebanyak 117 orang. Analisis data yang dilakukan adalah analisis kuantitatif dan perhitungannya menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM).

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) budaya kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen pegawai (2) kompensasi mempunyai pengaruh terhadap komitmen pegawai (3) budaya kerja dan komitmen pegawai mempunyai pengaruh terhadap komitmen pegawai (4) budaya kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (5) kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (6) budaya kerja dan kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan (7) komitmen pegawai mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.