***ABSTRACT***

*One of an organization's success in achieving its goal that is dependent on human resources. To achieve the desired goals, then one way is by improving the performance of human resources. The phenomenon is often found that the quality of human resources problems less attention, thereby affecting the performance of employees. Therefore in this research aims to know the influence of the culture of work  and compensation for the commitment and its  the implications for the performance of the employee.*

*Research methods used  in this research is descriptive and  verifikatif. By using the method of this study will be known a significant relationship between the variables examined,  so that the conclusions  will  clarify an idea of the object examined. The object of this research are all employees of the bank bjb branch Subang as much as 117 people. Data analysis was  performed  quantitative analysis  and calculation  method using Structural Equation Modeling (SEM).*

*The result of this study show that (1) work culture is positively influence to the employee commitment (2) compensation is positively influence to the employee commitment (3) work culture and compensation have significant positively influence to the employee commitment (4)work culture has unsignificant positive impact to the employee performance (5) compensation has unsignificant positive impact to the employee performance (6) work culture and compensation has unsignificant positive impact to the employee performance (7) and employee commitment is significant positive impact to the employee performance.*

**ABSTRAK**

Salah satu keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya yaitu tergantung pada sumber daya manusia. Untuk mewujudkan tujuan yang diinginkan, maka salah satu caranya yaitu dengan meningkatkan kinerja sumber daya manusia. Fenomena yang sering ditemukan bahwa kualitas masalah sumber daya manusia kurang mendapat perhatian, sehingga mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kompensasi terhadap komitmen serta implikasinya terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verikatif. Dengan menggunakan metode penelitian ini akan diketahui hubungan yang signifikan antara variabel yang diteliti sehingga kesimpulan yang akan memperjelas gambaran mengenai objek yang diteliti. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai bank bjb cabang Subang sebanyak 117 orang. Analisis data yang dilakukan adalah analisis kuantitatif dan perhitungannya menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM).

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) budaya kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen pegawai (2) kompensasi mempunyai pengaruh terhadap komitmen pegawai (3) budaya kerja dan komitmen pegawai mempunyai pengaruh terhadap komitmen pegawai (4) budaya kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (5) kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (6) budaya kerja dan kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan (7) komitmen pegawai mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.