**ABSTRAK**

Permasalahan pokok penelitian ini adalah Kinerja Pegawai pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur, hal ini diduga dipengaruhi oleh Promosi yang belum dilaksanakan secara terpisah.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode survey analisis deskriptif yang menggambarkan dan menjelaskan fenomena sosial yang sedang terjadi dengan meneliti hubungan antara Promosi (X) dengan Kinerja Pegawai (Y) pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur.

Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisis jalur (*path analysis*) yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya pengaruh Promosi (X) terhdap Kinerja Pegawai (Y) baik secara Parsial maupun simultan.

Hasil penelitian yang didasarkan pada hipotesis secara simultan menunjukan bahwa Kinerja Pegawai pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur di pengaruhi Promosi Sebesar 78.6% sedangkan secara parsial besaran pengaruh untuk faktor Kepercayaan (X1) sebesar 44.3% Keadilan (X2) sebesar 16.1% faktor Formasi (X3) sebesar 18.2%. sedangkan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti *(epsilon)* sebesar 21.4%.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa promosi secara empiris memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur, baik secara parsial maupun simultan. Faktor Kepercayaan merupakan faktor yang paling besar memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur. Sedangkan faktor Keadilan paling kecil memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Kinerja Pegawai pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur ternyata tidak hanya dipengaruhi oleh variabel promosi saja tetapi dipengaruhi juga oleh faktor lain.

Kata kunci: Promosi, Kinerja Pegawai

**ABSTRACT**

The main problem of this research is Employee Performance at the General Section in the Regional Secretariat of Cianjur Regency, this is allegedly influenced by the Promotion which has not been implemented separately.

The approach in this research uses descriptive analysis survey method that describes and explains the social phenomenon that is happening by examining the relationship between Promotion (X) with Employee Performance (Y) at General Section in Cianjur District Secretariat.

This research method uses quantitative analysis technique through path analysis which is intended to know the influence of Promotion (X) to Employee Performance (Y) either partially or simultaneously.

Results of research based on hypothesis simultaneously show that Employee Performance at General Section in District Secretariat of Cianjur Regency influenced Promotion 78.6% while partially amount of influence for factor of Trust (X1) equal to 44.3% Justice (X2) equal to 16.1% Formation factor (X3) of 18.2%. while the influence of other variables that are not examined (epsilon) of 21.4%.

The conclusion in this research is that the promotion empirically give a significant influence to the Employee Performance at the General Section in the Regional Secretariat of Cianjur Regency, either partially or simultaneously. The trust factor is the biggest factor giving influence to the Employee Performance at the General Section in the Regional Secretariat of Cianjur Regency. While the smallest factor of Justice give influence to Employee Performance. Employee Performance at the General Section in the Regional Secretariat of Cianjur Regency was not only influenced by promotional variables but also influenced by other factors.

Keywords: Promotion,Employee Performance

**RINGKESAN**

Masalah utama dina ieu panalungtikan nya éta Kinerja Pagawe Bagéan umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur, mangka panginten dipangaruhan ku promosi teu acan dilaksanakeun misah.

Pendekatan ti panalungtikan ieu ngagunakeun metode survey analisis deskriptif anu ngagambarkeun jeung ngajelaskeun fenomena sosial anu lumangsung nalungtik hubungan antara Promosi (X) sareng Kinerja Pagawe (Y) Bagéan Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur.

Metode panalungtikan ieu ngagunakeun teknik analisis kuantitatif melalui analisis jalur (*path analysis*) nu dimaksud kanggo terang badagna pangaruh promosi (X) ka Kinerja Pagawe (Y) baik secara parsial atau simultan.

Hasil Panalungtikan ieu didasarkeun tina hipotesis secara simultan nunjukkeun bahwa Kinerja Pagawe Bagéan umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur di pengaruhi promosi sageude 78.6% sacara parsial gedean pengaruh kanggo faktor kapercayaan (X1) sageude 44.3% Kaadilan (X2) sageude 16.1% faktor formasi (X3) sageude 18.2%. sedengkeun pangaruh variabel lain nu henteu dinalungtik (*epsilon*) sagede 21.4%

Kacindekan ti panalungtikan ieu nyaeta promosi secara empiris mikeun pangaruh nu signifikan ka Kinerja Pagawe Bagéan Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur, sacara parsial atau simultan. Faktor Kaperyaan faktor nu paling geude mikeun pangaruh ka Kinerja Pagawe Bagéan Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur. Sedengkeun faktor Kaadilan paling leutik mikeun pangaruh ka Kinerja Pagawe. Kinerja Bagéan Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur geuningan henteu di pangaruhi ku variabel promosi hungkul tapi dipangaaruhi ku faktor lain.

Kecap Konci : Promosi, Kinerja Pagawe