**ABSTRAK**

**Kepemimpinan transformasional memberikan identitas bagi para anggota organisasi dan membangkitkan komitmen terhadap keyakinan dan nilai yang lebih besar dari dirinya sendiri. Kepemimpinan transformasional digambarkan sebagai suatu kepemimpinan yang dapat membangkitkan atau memotivasi setiap pegawainya, sehingga dapat berkembang dan mencapai kinerja pada tingkat yang tinggi melebihi dari apa yang dipikirkan sebelumnya.**

**Permasalahan terkait pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, yaitu terlihat dari indikator kualitas kerja dimana Masih rendahnya kualitas kerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, hal ini terlihat dari penyelasaian tugas menyusun data kepegawaian yang belum tersusun semestinya, seharusnya pegawai menyusun data-data tersebut dengan rapih, seperti menyimpan data pegawai menurut pendidikan itu harus disimpan di satu tempat yang terpisah dan tidak di satukan dengan data-data yang lain.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode penelitian asosiatif, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus atau teknik sampling jenuh yang disebarkan kepada 92 responden.**

**Hasil penelitian menunjukkan, bahwa Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh yang sedang terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, pengaruh tersebut bersifat positif , artinya bahwa Kepemimpinan Transformasional di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, diterapkan sesuai dengan karakteristik - karakteristik Kepemimpinan Transformasional dengan baik, sehingga kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung meningkat.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung adalah sebagai berikut: Tidak jelasnya informasi yang disampaikan Kepala Dinas kepada pegawai. Sehingga hal tersebut menyebabkan bawahan terkadang tidak sepenuhnya memahami apa yang harus dilakukan sesuai dengan yang diinformasikan.**

**Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan adalah sebagai berikut** **Kepala Dinas perlu memberikan informasi kepada pegawai dengan sejelas mungkin, agar informasi itu dapat diterima dan dilaksanakan dengan baik oleh seluruh pegawai sehingga tidak akan terjadi salah pengertian ataupun penafsiran.**

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di**

 **Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung**

**ABSTRACT**

***Transformational leadership provides an identity to the members of the organization and awakens a commitment to greater faith and value than itself. Transformational leadership is described as a leadership that can awaken or motivate every employee, so that it can develop and achieve performance at a higher level than what was previously thought.***

***Problems related to the influence of transformational leadership on performance in the Office of Manpower Bandung, which is seen from the indicator of quality work where Still low quality of employment in Sub Division of General and Personnel in the Office of Manpower Bandung, this is seen from the compilation of tasks to prepare employment data that has not properly arranged, employees should arrange the data neatly, such as storing employee data according to the education must be stored in a separate place and not in united with other data.***

***The research method used is associative research method, while the research technique used is library research and field research which includes non-participant observation, interview and questionnaire dissemination using census technique or saturated sampling technique distributed to 92 respondents.***

***The results show that Transformational Leadership has a moderate effect on the performance of employees in the Office of Manpower Bandung, the effect is positive, meaning that Transformational Leadership in the Office of Manpower Bandung, applied in accordance with the characteristics - Leadership Transformasional well, so the performance employees in the Office of Manpower Bandung increased.***

***The obstacles faced by the Manpower Office of Bandung are as follows: Unclear information submitted by Head of Service to employees. So that causes subordinates sometimes do not fully understand what to do in accordance with the informed.***

***The efforts undertaken to overcome obstacles are as follows: The Head of the Office should provide information to the employee as clearly as possible, so that the information can be accepted and executed properly by all employees so that there will be no misunderstanding or interpretation.***

**Keywords: Transformational Leadership To Employee Performance In**

 **Department of Labor Bandung**

***RINGKESAN***

***kapamimpinan Transformational nyadiakeun identitas anggota Organisasi jeung ngahasilkeun komitmen kana aqidah jeung peunteun gede ti dirina. kapamimpinan Transformational digambarkeun salaku kapamimpinan nu bisa ngahudangkeun atawa memotivasi unggal pagawe, jadi bisa tumuwuh sarta ngahontal tingkat tinggi kinerja di kaleuwihan naon ieu pamikiran saméméhna.***

***Masalah nu patali jeung pangaruh kapamimpinan transformational on kinerja di Kantor Tamsyah Bandung, nu katingali dina indikator kualitas gawé nu masih kualitas low karyawan gawe dina Sub Divisi General na Sipil Service di Jurusan Bandung Buruh, ieu katempo keur resolving tugas data tanaga Nyiapkeun acan terstruktur leres, hiji karyawan kedah compile data ieu rapih, kawas data toko pagawe nurutkeun pangajaran kudu dijaga dina tempat anu misah teu ngahiji kalawan data lianna.***

***Metodeu dipaké nya éta métode panalungtikan associative, bari ulikan rékayasa nyaéta studi panalungtikan sastra jeung widang nu kaasup non observasi pertisipan, wawancara sarta questionnaires ngagunakeun téhnik sensus atawa sampling téhnik jenuh disebarkeun ka 92 responden.***

***Hasil némbongkeun yén kapamimpinan transformational boga pangaruh éta kinerja karyawan di Dinas Bandung Buruh, épék ieu positip, hartina yén Kapamingpinan Transformational di Jurusan Bandung Buruh, dilarapkeun luyu jeung ciri - ciri kapamingpinan transformational ogé, jadi kinerja karyawan Departemen Buruh Bandung ngaronjat.***

***The halangan Nyanghareupan ku Dinas Bandung Buruh nyaéta saperti kieu: informasi eces dikintunkeun ka Kepala pagawé Dinas. Meh ngabalukarkeun bawahan sok teu pinuh ngartos naon anu kedah dipidamel anu luyu jeung idin informed.***

***Usaha nu keur dilakukeun nungkulan nu halangan nyaéta kieu Kepala kudu nyadiakeun émbaran jeung pagawé salaku jelas-gancang, ku kituna informasi éta bisa ditarima tur dilaksanakeun ku sakabeh karyawan ku kituna bakal aya moal salah paham atawa interpretasi.***

***Konci: Kapamingpinan Transformational Ka pagawe Performance Dina***

***Departemen Bandung Buruh***