

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang paling penting bagi jalannya perusahaan. Sumber daya manusia tak hanya jadi faktor utama dalam pelaksanaan tujuan perusahaan tetapi sumber daya manusia saat ini dianggap sebagai suatu *asset* bagi perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Ciwawa *Cake and Bakery* baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 36 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan di Ciwawa *Cake and Bakery* dapat dikatakan kurang baik. Setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara parsial disiplin mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,615 atau 61,5%, lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,241 atau 24,1%. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,856 atau 85,6% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resources are one of the most important factors for the company. Human resources are not only a major factor in the implementation of corporate objectives but human resources today are considered as an asset for the company. High employee performance can be affected by work discipline and work environment.

This study aims to determine how much influence the discipline of work and work environment on employee performance in Ciwawa Cake and Bakery either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification method with population of 36 respondents. Data collection techniques used were literature study, observation, interview and distributing questionnaires. Data analysis method used is the test of validity, reliability test, multiple regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis

The results showed that the work discipline, work environment and employee performance in Ciwawa Cake and Bakery can be said to be less good. After the research and through the process of data analysis, the results obtained that partially discipline has a positive and significant effect on employee performance of 0.615 or 61.5%, the work environment has a positive and significant impact on employee performance of 0.241 or 24.1 %. While simultaneously both independent variable that is work discipline and work environment have influence equal to 0,856 or 85,6% to employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance.