**ABSTRAK**

.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. BTT di Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 48 responden, penulis menggunakan sensus yaitu dimana semua anggota populasi di jadikan responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

 Hasil penelitian menunjukan bahwa Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Disiplin kerja kurang baik, skor rata-rata variabel disiplin kerja yang menunjukkan pada kategori kurang baik. Indikator disiplin kerja yang paling rendah adalah selalu melaksanakan tugas dengan tepat waktu dan selalu taat dalam cara berpakaian. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,394 atau 39,4%. Kinerja karyawan cukup baik, skor rata-rata yang paling tinggi adalah Dimensi kinerja yang paling dominan adalah dimensi tanggug jawab dengan indikator yang paling tinggi yaitu bertanggung jawab atas hasil pekerjaan yang di selesaikan. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,865 atau 86,5% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan.

***ABSTRACT***

*This study aims to determine how much influence of work motivation and work discipline on employee performance on CV. BTT in Bandung either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif method with the population of 48 respondents, the author uses census that is where all members of the population in the respondents make. Data collection techniques used were literature study, observation, interview and distributing questionnaires. Data analysis method used is validity test, reliability test, multiple regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.*

*The results showed that. Motivation of work has a positive and significant effect on employee performance Discipline work is not good, the average score of work discipline variables that show the category less good. The lowest working discipline indicator is always performing the task in a timely manner and always obedient in how to dress. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance that is equal to 0.394 or 39.4%. Employee performance is good enough, the highest average score is the most dominant performance dimension is the responsibility dimension with the highest indicator that is responsible for the work done in completion. While simultaneously the two independent variables of work motivation and work discipline have an effect of 0.865 or 86.5% on employee performance.*

*Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance.*