DAFTAR PUSTAKA

Bangun, W. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Erlangga.

Gaol, CHR.Jimmy L. (2014). A to Z Human Capital. Jakarta : PT.Grasindo Anggota Ikapi

Febriani, Ambia Dhinnar. 2012. Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat PT. Bank X. 2012. Skripsi. Universitas Indonesia

Hartatik, Indah Puji. 2014. Mengembangkan SDM. Jogjakarta : Laksana

Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Indrawan, Rully & Yaniawati, R. Poppy. 2014. Metodologi Penelitian. PT. Refika Aditaman. Bandung

Moeheriono, 2012, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, edisi revisi, cetakan pertama, Penerbit : Raja Grafindo Persada, Jakarta

Moleong, L. J. (2005). Metodologi penelitian kualitatif (edisi revisi). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Pella, Darmin A & Inayati, Afifah. 2011. Talent Management (Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima).Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama

Samsudin, H, Sadeli, 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Pustaka Setia, Bandung

Sedarmayanti, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil), cetakan kelima, Penerbit : Refika Aditama, Bandung

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2010. Metodologi Penelitian Bisnis. Alfabeta : Bandung

Sukoco, Iwan & Fadillah, Rijal. 2016. The Analysis Of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach In PT. Pindad (Persero) Bandung City. Jurnal AdBispreneur Vol. 1, No 1, April 2016.

Sule, Ernie Tisnawati & Saefullah, Kurniawan. 2010. Pengantar Manajemen, cetakan kelima, Kencana, 2010 : Jakarta

Sutrisno, Edy, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Kencana Prenada Media Group, Jakarta

Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2008, Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis, Penerbit : Gramedia Pustaka Utama, Jakarta

www.hapindo.co.id