ABSTRAK

Nama : Angga Aldino Akbar

Program Studi : Manajemen

Judul : Tinjauan Kesiapan Perusahaan Dalam Implementasi Talent

Management

Kesulitan yang dihadapi PT.Haleyora Powerindo yaitu upaya pengisian sebuah jabatan fungsional dan struktural pada level manajer yang dirasa masih sulit untuk dilakukan. Dengan kesulitan yang dihadapi perusahaan mulai menerapkan program talent management pada tahun 2017, dimana tujuannya adalah agar tersedianya secara terus-menerus kader-kader pemimpin masa depan bagi perusahaan. Namun semua upaya itu perlu diteliti apakah perusahaan telah memiliki kesiapan dalam implementasi talent management. Tujuan dari penulisan penelitian ini adalah untuk mengukur kesiapan perusahaan dalam implementasi talent management pada PT. Haleyora Powerindo. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan jenis deskriptif menggunakan metode studi kasus dimana penulisan ini merupakan sebuah eksplorasi mendalam mengenai sebuah sistem yang terikat. Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu melalui wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian, langkah awal dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi kompetensi sumber daya manusia dan melihat kesiapan perusahaan dalam hal perekrutan dan seleksi, orientasi, manajemen kinerja, pengakuan dan retensi, pendidikan dan pelatihan serta pengembangan kaderisasi. Sebagai bahan data yang akan disajikan oleh peneliti, maka pengukuran data mencakup Divisi Perencanaan dan Pengembangan, manajer Rekrutmen dan Pengembangan, manajer Diklat dan Sertifikasi yang berkompeten dan mengetahui secara jelas dalam pengelolaan yang berkaitan dengan kebijakan sumber daya manusia pada PT. Haleyora Powerindo. Perusahaan sudah siap dalam mengimplementasikan talent management dalam hal perekrutan dan seleksi, orientasi, manajemen kinerja, pengakuan dan retensi, pendidikan dan pelatihan serta pengembangan kaderisasi. Namun berdasarkan kompetensi perusahaan kurang siap untuk mengimplementasikan talent management.