**ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan unsur penggerak dan merupakan aspek yang paling penting di dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan. Sumber daya manusia mempunyai peranan besar dalam menentukan keberhasilan untuk mencapai tujuan suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di BPPKB Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 85 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai di BPPKB Kota Bandung dapat dikatakan baik. Disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 77.5%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah disiplin kerja dengan koefisien sebesar 49.9%. Sedangkan lingkungan kerja koefisiennya sebesar 27.6%.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**