**ABSTRAK**

**Penelitian ini didasarkan pada masalah kinerja yaitu rendahnya kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung yang diduga disebabkan oleh belum dijalankannya langkah-langkah pengawasan secara optimal.**

**Pendekatan dalam penelitian ini mengenai pengawasan dan kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey analisis asosiatif yaitu mengetahui hubungan dua variabel atau lebih yang diteliti berdasarkan keadaan yang sebenarnya.**

**Metode penelitian ini juga menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisis jalur (*Path Analysis*) yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya pengaruh pengawasan (X) dengan kinerja pegawai (Y) baik secara simultan maupun parsial.**

**Hasil penelitian menunjukkan, bahwa adanya pengaruh pengawasan terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung secara simultan dipengaruhi sebesar 76.4%, dan adanya pengaruh pengawasan terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung secara parsial melalui besaran pengaruh untuk langkah-langkah menetapkan standar (X1) sebesar 53%, menilai (X2) sebesar 9.8%, dan mengoreksi (X3) sebesar 13.5. Sedangkan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti (epsilon) sebesar 23.6%.**

**Kesimpulan dalam penelitian ini adalah, bahwa adanya pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung baik secara simultan maupun secara parsial yang diukur melalui langkah-langkah menetapkan standar, menilai dan mengoreksi. langkah menetapkan standar memiliki pengaruh yang paling besar terhadap kinerja pegawai, selanjutnya diikuti oleh langkah mengoreksi, sedangkan menilai merupakan komponen yang paling kecil memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai. Terdapat beberapa faktor-faktor yang menjadi penghambat pengaruh pengawasan dalam menciptakan kinerja pegawai yang optimal serta terdapat usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan pengaruh pengawasana terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung.**

**Kata kunci: Pengawasan, Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

***This research is based on performance problem that is low performance of Employee at Library Service and Archives of Bandung which allegedly caused by not yet executing supervision step optimally.***

***Approach in this research concerning supervision and performance of employees. The research method used is the survey method of associative analysis that is knowing the relationship of two or more variables under study based on the actual situation.***

***This research method also uses quantitative analysis technique through path analysis which is intended to know the influence of supervision (X) with employee performance (Y) either simultaneously or partially.***

***The results showed that the influence of supervision on the performance of employees in the Office of Library and Archives Bandung simultaneously influenced by 76.4%, and the influence of supervision on the performance of employees in the Office of Library and Filing of Bandung partially through the amount of influence for the steps to set standards (X1) by 53%, rate (X2) by 9.8%, and correct (X3) of 13.5. While the influence of other variables that are not examined (epsilon) of 23.6%.***

***The conclusion of this research is that the influence of supervision on the performance of the staff of the Library and Filing Service of Bandung City either simultaneously or partially measured through the steps of setting standards, assessing and correcting. The step of setting standards has the greatest influence on employee performance, followed by correction step, while judging is the smallest component giving influence to employee performance. There are several factors that inhibit the influence of supervision in creating optimal employee performance and there are efforts undertaken to overcome the obstacles influence pengawasana on the performance of Employees at the Office of Library and Filing City of Bandung.***

***Keywords: Supervision, Employee Performance***

 **RINGKESAN**

**Panalungtikan ieu didasarkeun dina masalah kinerja yaktos pendek na kinerja Pagawe dina Dines Perpustakaan sarta Kearsipan Dayeuh Bandung anu disangka jalaran ku tacan dijalankeun na lengkah-lengkah pengawasan sacara optimal.**

**Pendekatan dina panalungtikan ieu ngeunaan pengawasan sarta kinerja pagawe. Padika panalungtikan anu dipake nyaeta padika survey analisis asosiatif yaktos terang hubungan dua variabel atawa langkung anu ditalungtik dumasar kaayaan anu saleresna. Padika panalungtikan ieu oge ngagunakeun teknik analisis kuantitatif ngaliwatan analisis jalur (Path Analysis) anu dimaksadkeun kanggo terang badagna pangaruh pengawasan (X) kalawan kinerja pagawe (Y) sae sacara simultan atawa parsial.**

**Kenging panalungtikan nembongkeun,yen kitu kaayaanana pangaruh pengawasan ka kinerja Pagawe dina Dines Perpustakaan sarta Kearsipan Dayeuh Bandung sacara simultan dipangaruhan sagede 76.4%,sarta kitu kaayaanana pangaruh pengawasan ka kinerja Pagawe dina Dines Perpustakaan sarta Kearsipan Dayeuh Bandung sacara parsial ngaliwatan besaran pangaruh kanggo lengkah-lengkah netepkeun standar (X1) sagede 53%,meunteun (X2) sagede 9.8%,sarta ngoreksi (X3) sagede 13.5. Sedengkeun pangaruh variabel sanes anu henteu ditalungtik (epsilon) sagede 23.6%.**

**Kacindekan dina panalungtikan ieu teh,yen kitu kaayaanana pangaruh pengawasan ka kinerja pagawe Dines Perpustakaan sarta Kearsipan Dayeuh Bandung sae sacara simultan atawa sacara parsial anu diukur ngaliwatan lengkah-lengkah netepkeun standar,meunteun sarta ngoreksi. lengkah netepkeun standar ngabogaan pangaruh anu nu mawi ageung ka kinerja pagawe,selanjutnya dituturkeun ku lengkah ngoreksi,sedengkeun meunteun mangrupa komponen anu nu mawi alit mikeun pangaruh ka kinerja pagawe. Aya sababaraha faktor-faktor anu barobah kaayaan penghambat pangaruh pengawasan dina nyiptakeun kinerja pagawe anu optimal sarta aya usaha-usaha anu dipigawe kanggo nungkulan tahanan-tahanan pangaruh pengawasana ka kinerja Pagawe dina Dines Perpustakaan sarta Kearsipan Dayeuh Bandung.**

**Sanggem kunci: Pengawasan,Kinerja Pagawe**