

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi kompetensi, penerapan manajemen waktu dan kinerja karyawan, serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel kompetensi dan penerapan manajemen waktu terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun secara parsial pada PT. Pos Indonesia Bandung. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 76 responden yang berasal dari seluruh karyawan dalam jabatan fungsional yang ada pada PT. Pos Indonesia Bandung, dari total populasi berjumlah 332 karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi simultan dan parsial, serta uji hipotesis yaitu uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi pada PT. Pos Indonesia Bandung termasuk dalam kategori cukup baik, mengenai penerapan manajemen waktu secara umum responden menyatakan dalam kategori cukup baik, dan kinerja karyawan berada pada kategori cukup baik. Kompetensi dan penerapan manajemen waktu secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan pengaruhnya adalah 64.3% dan sisanya 37.5% dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel yang berpengaruh dominan adalah penerapan manajemen waktu.

Kata Kunci : Kompetensi, Penerapan Manajemen Waktu, dan Kinerja Karyawan