**DAFTAR TABEL**

**No Halaman**

1. TABEL 3.1 SKOR JAWABAN PERTANYAAN 40
2. TABEL 3.2 OPERASIONALISASI VARIABEL BUDAYA ORGANISASI 46
3. TABEL 3.3 OPERASIANALISASI VARIABEL EFEKTIVITAS KERJA 47
4. TABEL 3.4 JUMLAH DAN LUA WILAYAH KELURAHAN 48
5. TABEL 3.5JUMLAH PENDUDUK BERDASARKAN USIA 49
6. TABEL 3.6JUMLAH PEGAWAI KECAMATAN BANDUNG WETAN BERDASARKAN JABATAN STRUKTURAL 59
7. TABEL 3.7JUMLAH PEGAWAI KECAMATAN BANDUNG WETAN BERDASARKAN SEBARAN PER KELURAHAN 59
8. TABEL 3.8 JUMLAH PEGAWAI KECAMATAN BANDUNG WETAN BERDASARKAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN 60
9. TABEL 3.9DAFTAR SARANA KERJA PEGAWAI 60
10. TABEL 3.10DAFTAR SARANA KERJA PEGAWAI 61
11. TABEL 4.1 SKOR JAWABAN PERTANYAAN 69
12. TABEL 4.2DAFTAR SKOR JAWABAN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI 71
13. TABEL 4.3 TABULASI KORELASI SKOR ITEM DENGAN SKOR TOTAL INSTRUMEN PADA VARIABEL BUDAYA ORGANISASI 72
14. TABEL 4.4DAFTAR SKOR JAWABAN VARIABEL EFEKTIVITAS KERJA 75
15. TABEL 4.5 TABULASI KORELASI SKOR ITEM DENGAN SKOR TOTAL INSTRUMEN PADA VARIABEL EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI 76
16. TABEL 4.6REALIBILITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI 80
17. TABEL 4.7 KORELASI 81
18. TABEL 4.8 UJI KOEFISIEN REGRESI 82
19. TABEL 4.9 UJI MODEL 84
20. TABEL 4.10 PERSAMAAN REGRESI 84
21. TABEL 4.11 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI PENYELESAIAN PEKERJAAN DENGAN INOVATIF……………..89
22. TABEL 4.12 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI TAKUT MENGAMBIL RESIKO UNTUK PERUBAHAN-PERUBAHAN..….90
23. TABEL 4.13 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI MEMPERHATIKAN HAL-HAL RINCI DALAM PENYELESAIAN PEKERJAAN…………………………………………………………..92
24. TABEL 4.14 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI

PEMIMPIN SELALU BERUSAHA MEMFOKUSKAN PADA HASIL KERJA YANG HARUS DICAPAI OLEH PEGAWAI……………….94

1. TABEL 4.15 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI PEGAWAI DIBERIKAN KESEMPATAN UNTUK MENGEMBANGKAN KEMAMPUAN DAN POTENSI YANG DIMILIKI………………….95
2. TABEL 4.16 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI KURANGNYA KERJASAMA PEGAWAI TERHADAP TEMAN SATU TIM……………………………………………………………………..97
3. TABEL 4.17 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI PEGAWAI MASIH MENYISAKAN WAKTU UNTUK BERSANTAI DAN MENUNDA PEKERJAAN…………………………………………….99
4. TABEL 4.18 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI STATUS QUO YANG DIPERTAHANKAN OLEH PEMIMPIN……………...101
5. TABEL 4.19 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI MASIH ADA PROTES TERHADAP HASIL KERJA YANG SUDAH DISELESAIKAN …………………………………………………….103
6. TABEL 4.20 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI MENYELESAIKAN PEKERJAAN SESUAI DENGAN JUMLAH YANG TELAH DITETAPKAN ……………………………………..105
7. TABEL 4.21 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI PENYELEAIAN PEKERJAAN DENGAN TEPAT WAKTU………107
8. TABEL 4.22 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI JARANG MEMANFAATKAN SUMBERDAYA YANG TERSEDIA………108