**DAFTAR PUSTAKA**

Artana, I Wayan Arta. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resort & Spa. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, Vol. 2, No. 1

Augusty Ferdinand, 2007, Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Agus M. Hardjana. 2003. Komunikasi intrapersonal & Komunikasi. Interpersonal. Yogyakarta: Penerbit Kanisius

Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta : Erlangga

Darmastuti, Rini. 2010. *Media* *Relations* – Konsep, Strategi, dan Aplikasi.Yogyakarta: Andi Offset

Edwardin, 2006, Analisis Pengaruh Kemampuan Komunikasi, Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Se Kota Semarang). Tesis Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Diponegoro Semarang

Handoko, T. Hani. 2009. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE

Hasibuan, Malayu S.P, 2006, Manajemen Dasar, Pengertian, dan. Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta

Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno, 2008, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia) Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Volume.10, Nomor. 2, September, Halaman 124-135

Mahmudi, 2005, Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi I, Yogyakarta : UPP AMP YKPN

Masmuh, Abdullah. 2008. Komunikasi Organisasi: Dalam Perspektif Teori dan Praktek. Malang: UMM Press

Mathis, R L., & John H. Jackson. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat

Modiani, Tria. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Upj Semarang. Jurnal Administrasi Bisnis, 1(1)

Munawaroh, 2011, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Th. 16 (No 2) Hal 137

Mustafa Edwin Nasution dan Hardius Usman.2006. Proses Penelitian Kuantitatif. Fakulatas Ekonomi UI

Nur Indriantoro, 2002, Metodelogi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen. Cetakan 2. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta

Pace, R.W., dan Don F. Faules. 2005. Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Editor Deddy Mulyana. Bandung: Remaja Rosdakarya

Robbins, S.P. 2002. Organizational Behavior, 9th edition, Prentice-Hall, New Jersey

Robbins, Stephen P. 2007. Organizational behavior. 11th edition. Pearson Prentice Hall, New jersey.

Robbins, Stephen P. 2010. Organizational behavior. 14th edition. Pearson Prentice Hall, New jersey.

Sugiyono, 2012, Memahami Penelitian Kualitatif”. Bandung: Alfabeta

Sugiyono, 2014, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (*Mixed. Methods*). Bandung : Alfbeta

Sugiyono, 2015, Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta

Wibowo, 2000, Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Wirawan, 2009, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

Yukl, Gary. 2005. Kepemimpinan dalam Organisasi Edisi Kelima. Jakarta: Prenhallindo

Yukl, Gary, 2009, Kepemimpinan dalam Organisasi, Edisi Ketujuh. Jakarta: PT. Indeks