

ABSTRAK

Kompensasi dan motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, motivasi kerja pegawai perlu dibangkitkan agar pegawai dapat melaksanakan kinerja yang terbaik, sebaliknya karyawan yang tidak mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya akan sulit untuk bekerja dengan baik dan cenderung tidak bertanggung jawab sekalipun karyawan tersebut memiliki kemampuan operasional yang baik. Apabila motivasi kerja dari para pegawai bisa dibangun, maka para pegawai dapat memiliki kinerja yang lebih baik di dalam organisasi atau perusahaan.

Penelitian berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Bandung. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi yang diterima karyawan, mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Bandung. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif.

Nilai koefisien regresi berganda menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh sebesar 79,8% terhadap kinerja dan sisanya 20,2% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja